

RELATÓRIO DE GESTÃO



CAU/AC

Conselho de Arquitetura
e Urbanismo do Acre

**20
23**

LISTA DE SIGLAS E ABREVIACÕES

ATHIS - Assistência Técnica de Habitação de Interesse Social
CAU/AC – Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Acre
CAU/BR – Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Brasil
CFC – Conselho Federal de Contabilidade
CGSIM - Comitê para Gestão da Rede Nacional para Simplificação do Registro e da Legalização de Empresas e Negócios
CGU - Controladoria-Geral da União
CLT - Consolidação das Leis do Trabalho
CREA – Conselho Regional de Engenharia e Agronomia
CSC - Centro de Serviços Compartilhados
IGEO - Sistema de Inteligência Geográfica
MCASP – Manual de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público
MP - Ministério do Planejamento
NBCASP - Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público
NR – Norma Regulamentadora
ODS/ONU - Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis;
OMS – Organização Mundial de Saúde
RRT – Registro de Responsabilidades Técnica
SGI - Sistema de Gestão Integrada
SICCAU - Sistema de Comunicação e Informação do CAU
TAQ - Tele Atendimento Qualificado
TCC – Trabalho de Conclusão de Curso
TCU - Tribunal de Contas da União

SUMÁRIO

Mensagem do Presidente

1. Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

2. Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

3. Riscos, Oportunidades e Perspectivas

4. Resultados e Desempenho da Gestão

5. Alocação de Recursos e Áreas Especiais da Gestão

6. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

7. Anexos e Apêndices

MENSAGEM DA PRESIDENTE

No ano de 2023, o terceiro ano da nossa gestão (2021-2023), foi um ano em que conseguimos melhor desenvolver nossas atividades, pós pandemia, com determinação e empenho, juntamente com os onze conselheiros que compõem o plenário do CAU/AC, conseguimos promover significativas transformações em prol da nossa categoria profissional.

Retomamos as atividades presenciais, as reuniões e, sobretudo, viabilizamos o retorno de palestras, oficinas e seminários, com o objetivo de estreitar os laços com a sociedade, profissionais e estudantes, ampliando o acesso a informações e conhecimento. Atualmente, contamos com 770 arquitetos e urbanistas ativos, bem como 192 empresas, evidenciando um crescimento expressivo no setor.

O CAU/AC tem se empenhado em fomentar iniciativas e atividades relacionadas ao setor, promovendo a Arquitetura e Urbanismo em âmbito geral. Durante nossa gestão, estabelecemos como principal meta aprimorar a fiscalização como um vetor de melhoria no exercício da arquitetura e urbanismo. Além disso, buscamos assegurar a eficácia no atendimento e no relacionamento com os arquitetos e urbanistas e com a sociedade em geral.

Através dessas ações, temos trabalhado incansavelmente para fortalecer o setor de arquitetura e urbanismo no Acre e garantir o desenvolvimento sustentável de nossa região. Continuaremos a nos dedicar ao cumprimento de nossa missão, assegurando que o CAU/AC siga sendo um órgão comprometido com a excelência, transparência e responsabilidade na gestão de seus recursos e na promoção da Arquitetura e Urbanismo.



DÂNDARA CRISTTINNY B. LIMA
Presidente do CAU/AC
Gestão 2021-2023

1.

**VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL
E AMBIENTE
EXTERNO**



1. Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

O CAU, autarquia federal criada pela Lei Federal Nº 12.378, têm como missão promover a arquitetura e urbanismo para todos, tendo por finalidade orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de Arquitetura e Urbanismo, zelar pela observância dos princípios da ética e da disciplina da classe em todo o território nacional, bem como pugnar pelo aperfeiçoamento do exercício da arquitetura e urbanismo e pelo aperfeiçoamento da prática profissional, com vistas ao desenvolvimento regional e urbano sustentável e à preservação do patrimônio histórico cultural e artístico, paisagístico, edificado e ambiental.

Em conformidade com o disposto no art. 34 da Lei no 12.378, de 2010, compete ao CAU/AC: I – elaborar e alterar seu Regimento Interno e demais atos administrativos; II – cumprir e fazer cumprir o disposto na Lei no 12.378, de

2010, no Regimento Geral do CAU/BR, nos demais atos normativos do CAU/BR e nos próprios atos, no âmbito de sua competência; III – criar representações e escritórios descentralizados no território de sua jurisdição, na forma deste Regimento; IV – criar colegiados com finalidades e funções específicas; V – realizar as inscrições de profissionais e de pessoas jurídicas habilitadas, na forma da Lei no 12.378, de 2010, para exercerem atividades de Arquitetura e Urbanismo, mantendo o cadastro atualizado, e expedir as carteiras de identificação de profissionais; VI – cobrar as anuidades, as multas e os Registros de Responsabilidade Técnica; VII – fazer e manter atualizados os registros de direitos autorais, de responsabilidade e os acervos técnicos; VIII – fiscalizar o exercício das atividades profissionais de Arquitetura e Urbanismo;

IX – julgar em primeira instância os processos disciplinares, na forma que determinar o Código de Ética, a Lei n. 12.378/2010 e demais normas do CAU/BR; X – deliberar sobre assuntos administrativos e financeiros, elaborando programas de trabalho e orçamento; XI – sugerir ao CAU/BR medidas destinadas a aperfeiçoar a aplicação da Lei no 12.378, de 2010, e a promover o cumprimento de suas finalidades e a observância aos princípios estabelecidos; XII – representar os arquitetos e urbanistas domiciliados em sua jurisdição em colegiados de órgãos públicos estaduais e municipais que tratem de questões de exercício profissional referentes à Arquitetura e Urbanismo, assim como em órgãos não governamentais da área de sua competência; XIII – manter relatórios públicos de suas atividades; e XIV – firmar convênios com entidades públicas e privadas.

No Acre a maior parte dos profissionais de Arquitetura e Urbanismo se

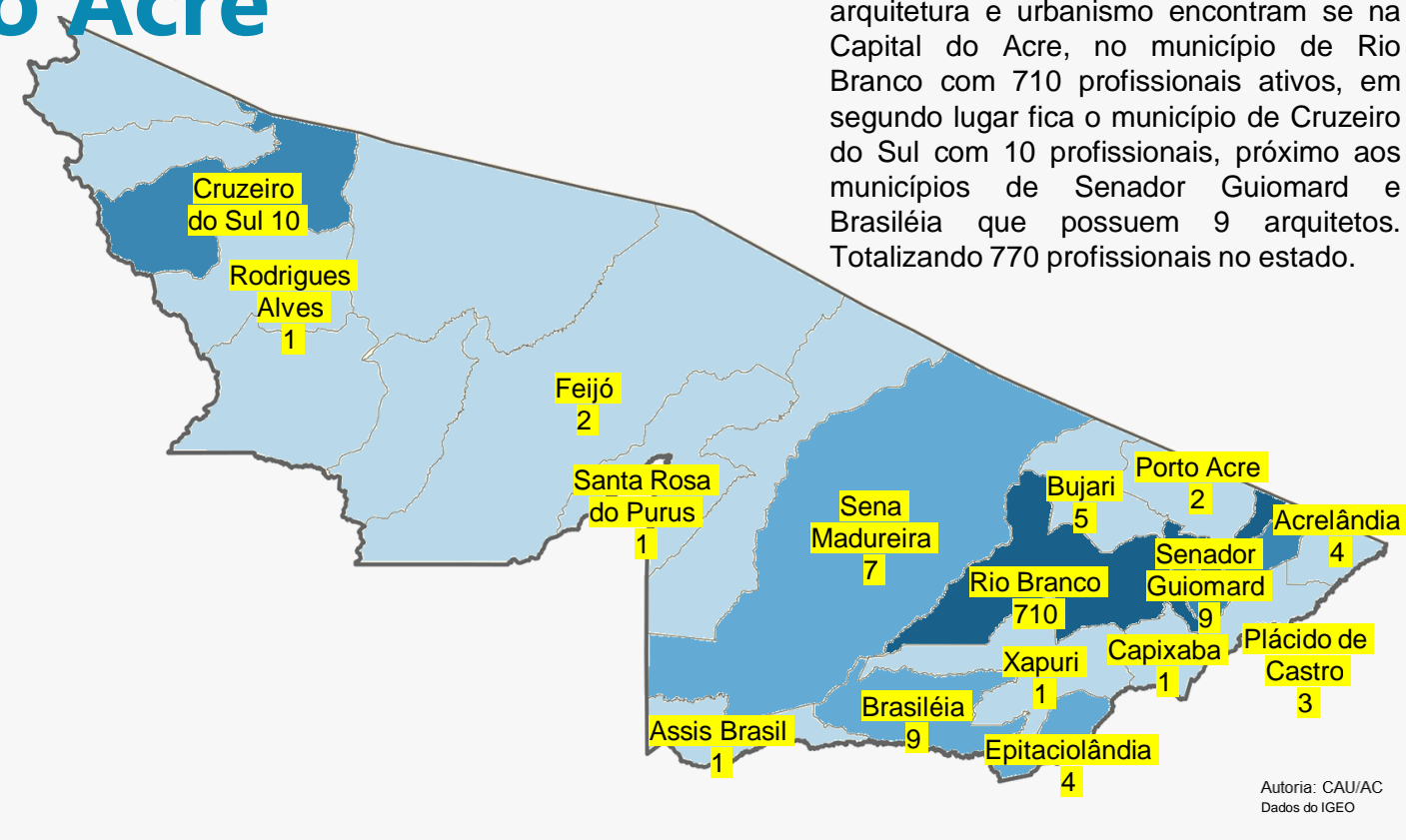
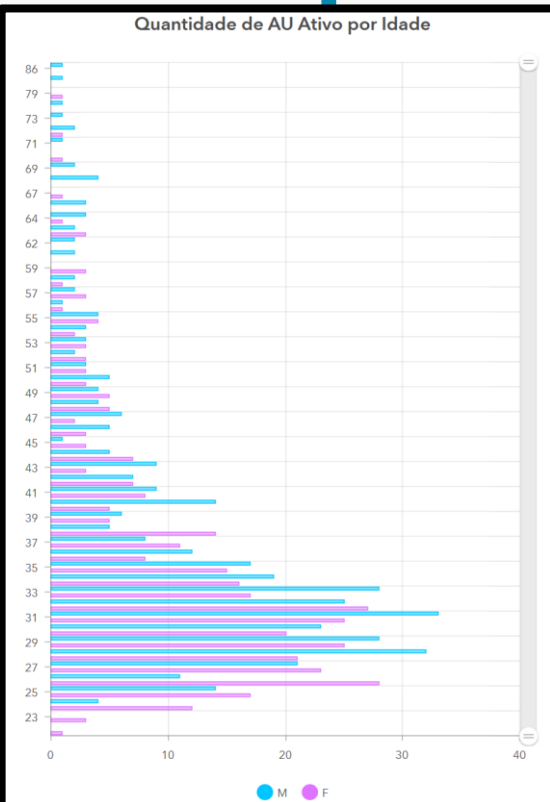
encontram na capital, dos vinte e dois municípios existentes, dezesseis municípios possuem profissionais desempenhando funções.

Foi observada um aumento no número de Registro de Responsabilidade Técnica (RRT) elaborados, indicando uma crescimento na construção civil no estado. Em 2023 foram realizadas 3.026 registros de RRT, um aumento de 5,6% referente ao ano de 2022.

O Conselho adotou uma abordagem mais ampla e geral, concentrando-se em fornecer orientações para atuações em situações diversas. Qualquer problema ético que pudesse gerar denúncias foi resolvido antes de abrir um processo. Foi realizada uma atuação cooperativa entre a parte denunciada e a denunciante.

1.1 Quantidade de profissionais por município no Acre

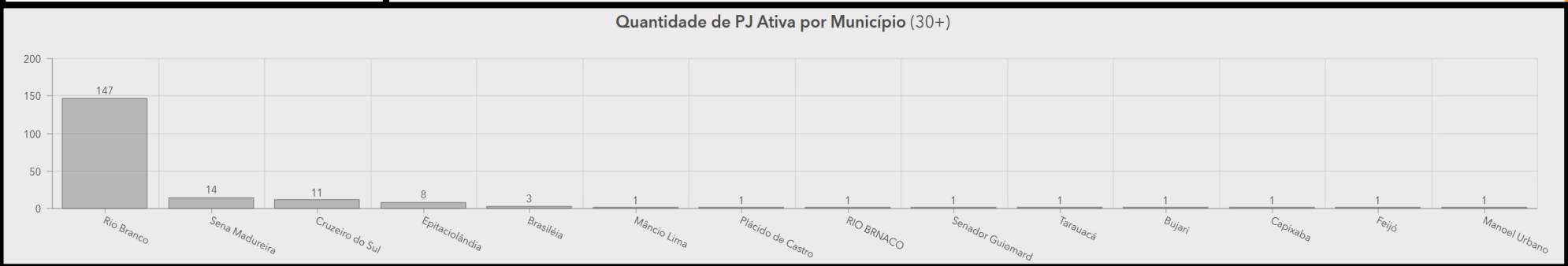
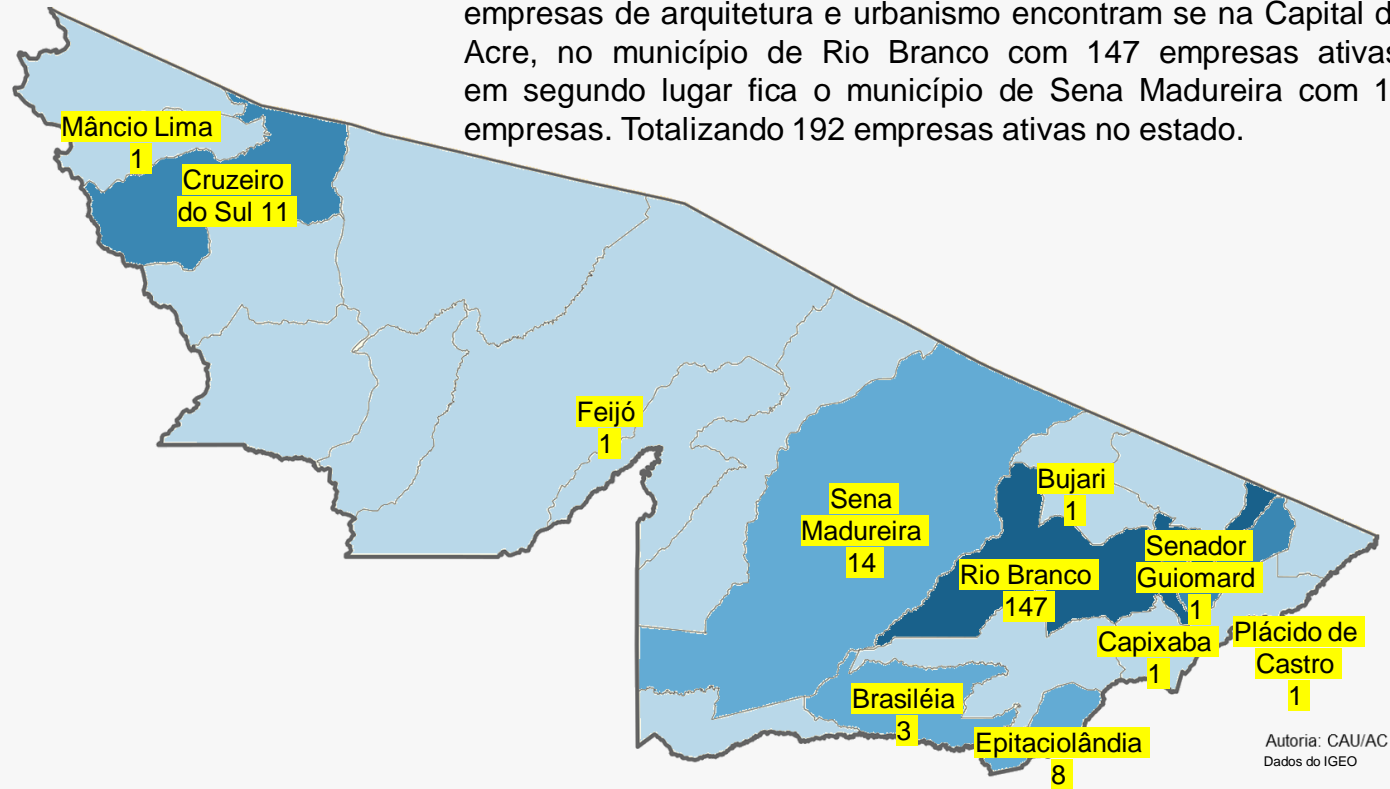
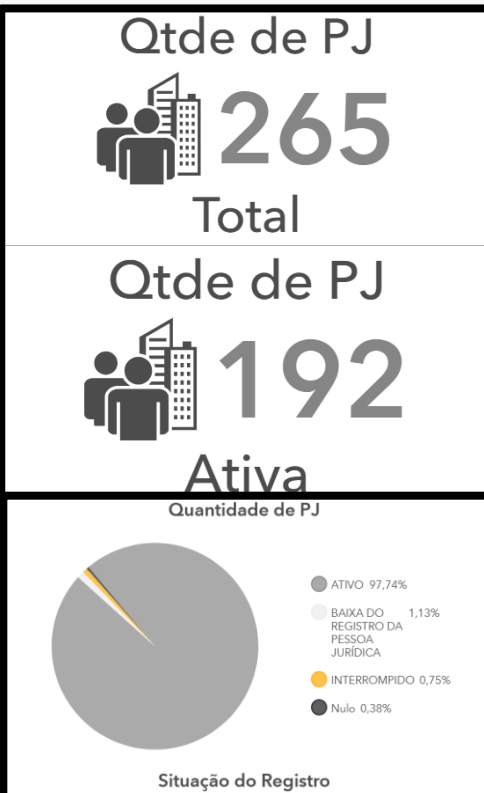
A maior concentração de profissionais de arquitetura e urbanismo encontram-se na Capital do Acre, no município de Rio Branco com 710 profissionais ativos, em segundo lugar fica o município de Cruzeiro do Sul com 10 profissionais, próximo aos municípios de Senador Guiomard e Brasiléia que possuem 9 arquitetos. Totalizando 770 profissionais no estado.



<p>Qtde de AU Total</p> <p>1.051</p>	<p>Qtde de AU Ativo</p> <p>770</p>	<p>Qtde de AU Ativo</p> <p>41</p> <p>Com título de Engenharia de Segurança</p>	<p>Qtde de AU Ativo</p> <p>141</p> <p>Responsável técnico por Empresa</p>	<p>Qtde de AU</p> <p>0</p> <p>Registro Provisório Suspenso</p>
<p>Qtde de AU Ativo</p> <p>Não 183</p> <p>Sim 587</p> <p>Com atualização cadastral</p>	<p>Qtde de AU Ativo</p> <p>Não 759</p> <p>Sim 11</p> <p>Isenção de Anuidade</p>	<p>Qtde de AU Ativo</p> <p>Não 682</p> <p>Sim 44</p> <p>Parcial 44</p> <p>Isenção de Anuidade 50%</p>	<p>Qtde de AU Ativo</p> <p>IRREGULAR 4</p> <p>REGULAR 766</p> <p>Situação Eleitoral</p>	

1.2 Quantidade de empresas de Arquitetura por município no Acre

Assim como com os profissionais a maior concentração de empresas de arquitetura e urbanismo encontram-se na Capital do Acre, no município de Rio Branco com 147 empresas ativas, em segundo lugar fica o município de Sena Madureira com 14 empresas. Totalizando 192 empresas ativas no estado.



1.3 Quantidade de Egressos em 2023

No estado do Acre existem atualmente três escolas de arquitetura e urbanismos

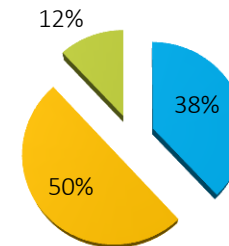
- U:VERSE – Centro Universitário, com 21 egressos em 2023
- UNINORTE - Centro Universitário, com 16 egressos em 2023
- ESTACIO UNIMETA – Com 05 egressos em 2023

Dentre os quais, **21 arquitetos e urbanistas** entrantes no conselho.

Uma grande preocupação em 2023, foram o fechamento de duas dessas universidades, proporcionando uma redução de egressos, um número que poderá reduzir ainda mais em 2024.

QUANTIDADE DE EGRESSOS 2023

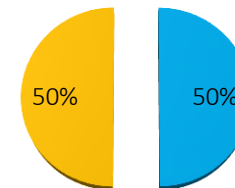
■ UNINORTE ■ U:VERSE ■ UNIMETA



Autoria: CAU/AC

ENTRANTES NO CONSELHOS 2023

■ ENTRANTES ■ NÃO ENTRANTES



Autoria: CAU/AC

1.4 Organização do CAU

Governança corporativa é o sistema por meio do qual se exerce e se monitora o controle nas entidades. É o sistema pelo qual as organizações são dirigidas, monitoradas e incentivadas. No CAU/AC o sistema de governança apresenta a seguinte estrutura:

O CAU/AC tem sua estrutura e funcionamento definidos por meio de Regimento Interno, sendo organizado pelo Plenário, Presidência, Comissões Ordinárias, Comissões Especiais e Colegiado Permanente com a participação das Entidades Estaduais de Arquitetos e Urbanistas.

O plenário é constituído por conselheiros titulares em número definido no Art. 35 da Lei nº 12.378/2010, onde cada titular tem um suplente, sendo de sua competência apreciar e decidir sobre os assuntos de interesse do CAU/AC, tais como: atos da administração, orçamentário e financeira. As comissões ordinárias têm por finalidade auxiliar o Plenário nas matérias de sua competência, relacionada à

ética, ao exercício profissional, à gestão administrativo-financeira e à organização do CAU/AC, bem como à comunicação e aos relacionamentos institucionais, sendo constituída, por no mínimo, três conselheiros estaduais, eleitos pelo Plenário na primeira eleição do ano.

No âmbito do CAU/AC são instituídas duas comissões permanentes, sendo formada da seguinte maneira: Comissão de Organização, Administração, Planejamento e Finanças e – COA e CPFi e Comissão de Ética, Exercício Profissional e Ensino e Formação – CEDEPEF.

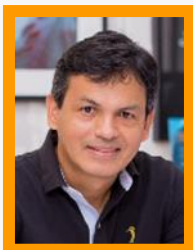
As comissões especiais, por sua vez, têm por finalidade auxiliar o Plenário nas matérias de sua competência, respeitando as atribuições definidas no Regimento Interno ou no ato de sua instituição. Sendo instituída, no âmbito do CAU/AC, a Comissão Especial de Política Urbana e Ambiental – CEPUA. Foi constituída uma comissões temporárias de políticas afirmativas.

1.5 Informações sobre dirigentes e colegiados

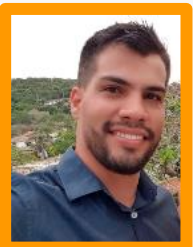
CONSELHEIROS TITULARES



DANDARA CRISTTINNY B. LIMA
PRESIDENTE DO CAU/AC



MOISÉS DE SOUZA DA SILVA
VICE PRESIDENTE DO CAU/AC

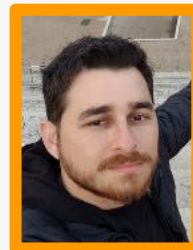


ALAN PINHO DA SILVA

CONSELHEIROS SUPLENTE



ALFREDO RENATO PENA BRAÑA



CLEVERSON KLAUS



VICTOR JUNIOR DA S. JOVINO

1.5 Informações sobre dirigentes e colegiados

CONSELHEIROS TITULARES



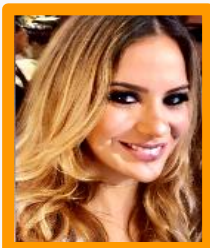
TERESINHA DA SILVA MELO



LAIS MEDEIROS DE ARAUJO



ADRIANE A. DA S. C. FREITAS



ESTELA ANUTE DOS SANTOS

CONSELHEIROS SUPLENTE



DIEGO COSTA DA SILVA



FLAVIO SOARES SANTOS

1.6 Modelo de negócio

Parcerias Principais

- A sociedade.
- Órgãos públicos nas três esferas de governo.
- Conselhos profissionais.
- Instituições de ensino e pesquisa.
- Arquitetos e urbanistas.
- Entidades de classe.
- Empresas de construção.

Atividades Chave

- Desenvolvimento de produtos e serviços
- Plano de Fiscalização
- Gestão da informação (Gestão do conhecimento)
- Gestão eletrônica de documentos e processos - GED
- Gestão do relacionamento
- Comunicação E Atendimento
- Planejamento e gestão estratégica
- Prestação de contas
- Produção de encontros presenciais (palestras, feiras e mostras especializadas, seminários, oficinas, congressos, conferências, outros)
- Normatização da profissão E Consultoria/ orientações
- Treinamento/cursos de capacitação
- Convênios (implantação e funcionamento de escritórios modelo, projetos e pesquisas)
- Plano de Comunicação
- Residência Técnica

Recursos Principais

Capital humano

- Conselheiros BR e UF
- Colaboradores do CAU
- Funcionários, Contratados, Conveniados

Infraestrutura física

- Sedes Nacionais, Estaduais e Escritórios
- Pontos de atendimento dedicados/móveis/provisórios ou compartilhados com os parceiros: instituições de ensino, prefeituras,

Tecnologia

- SICCAU/Portal/
- CRM (*Customer Relationship Management*)
- Inteligência geográfica/ Implanta/ APP/SGI

Proposta de Valor

- Ética e transparência.
- Excelência organizacional.
- Comprometimento com a inovação.
- Unicidade e integração.
- Democratização da informação e conhecimento.
- Interlocução da arquitetura e urbanismo na sociedade.

Relacionamento com Público-Alvo

- Call Center
- Redes Sociais - Fóruns de debate
- Mídia (imprensa, revistas especializadas, eventos relacionados, publicações gerais do CAU) / Mídia subliminar
- Portal do CAU
- SICCAU (considerado apenas como canal de entrega)
- Atendimento presencial pelos CAU/UF/ Canais de atendimento presencial (pelo CAU e parceiros)
- Ouvidoria
- Encontros presenciais (palestras, feiras e mostras especializadas, seminários, workshops, congressos, conferências, outros)
- Programa de benefícios (plano de saúde, convênios com instituições de ensino, certificadoras, desconto para ingressos de eventos da profissão, outros)
- Apps/IGEO para mostrar quem são os arquitetos das obras

Canais

Online

- SICCAU
- Portal online

Presencial

- Sedes Regionais (fiscais/funcionários)
- Pontos móveis/provisórios de atendimento (fiscais/funcionários)
- Pontos de atendimento dedicados ou compartilhados com os parceiros: instituições de ensino, Prefeituras Municipais
- Publicidade
- Publicações
- Recursos Áudio Visuais
- Assessoria de Imprensa

Segmentos de Público-Alvo

Classificações:

- Relações de prestação de serviços.
- Relações políticas e institucionais.
- Relações de fiscalização.
- Relações de formação profissional e pesquisa.
- Relações de captação de recursos.
- Relações associativas.
- Relações culturais e científicas.
- Público infanto-juvenil.
- Sociedade.

Estrutura de Custos

- Sistemas de informação:
 - Sistemas de relacionamento com o arquiteto e urbanista (acervação, registro e certificação);
 - Data Center.
- Capital humano.
- Operação, ampliação e aprimoramento dos sistemas de fiscalização.
- Produção de encontros presenciais (palestras, feiras e mostras especializadas, seminários, oficinas, congressos, conferências, outros).
- Infraestrutura física (construção e manutenção das sedes).
- Aquisição de estudos com impacto na arquitetura e urbanismo.
- Parcerias nacionais e internacionais para inovação, projetos, integração de políticas públicas, produção de conhecimento, patrocínio e convênios;
- Desenvolvimento / precificação de produtos e serviços.
- Comunicação e marketing.
- Capacitação continuada – reciclagem profissional.
- Reuniões plenárias e de comissões para a normatização da atividade profissional.
- Premiações (valorização das boas práticas / concurso de TCC).

Captação de Recursos

- Anuidades.
- Emissão de RRT e certidões.
- Fiscalização atuante (novas RRT e multas).
- Convênios e parcerias para fiscalização (cartórios, sindicatos, etc.).
- Locação e serviço de TI.
- Propagandas, com incentivo ao uso do site do CAU.

1.7 Cenário externo

Atualmente o Conselho de Arquitetura do Acre – CAU/AC, possuem ativos 770 Arquitetos e Urbanistas e 192 empresas ativas. Em 2023 foram realizadas 3.026 registros de RRT, um aumento de 5,6% referente ao ano de 2022.

Como resultados foram realizados 380 fiscalizações, emitidos 293 relatórios de fiscalização de ação corretivas e punitivas, 3 relatórios de fiscalização de ações educativas e preventivas, assim como a elaboração 84 termos de constatação.

Ademais ainda foram realizadas campanhas não discriminadas no SICCAU, referente a atuação de forma educativa e preventiva.



OPORTUNIDADES

- Incentivo a parcerias institucionais visando a integração da tecnologia da informação e dos sistemas informatizados do CAU/AC com o CAU/BR e outros CAUs;
- Intensificação da parceria com o CREA;
- Adoção do planejamento estratégico como ferramenta gerencial permanente;
- Possibilidade de divulgação das ações institucionais;
- Adoção do procedimento de comunicação como forma de promover a atuação da arquitetura em editais.

NOVAS AMEAÇAS

- Quantidade de colaboradores.
- Fechamento das faculdades com cursos de Arquitetura e Urbanismo no estado, das três que existiam, duas fecharam.
- O sistema SICCAU apresentou diversas modificações no sistema que primeiramente, causou instabilidades no sistema.

2.

**GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA,
ALOCAÇÃO DE
RECURSOS.**



2. Governança, estratégia e alocação de recursos

Mediante Portaria Presidencial CAU/BR foi criado criando grupo de trabalho para atuar nas ações de estruturação e implantação das políticas de governança institucional e de gestão de riscos e controles internos, e de programa de integridade.

As minutas das portarias normativas resultantes encontram-se em fase de aprovação pelo Conselho Diretor do CAU/BR para a institucionalização no âmbito do CAU:

- Governança organizacional.
- Política de Gestão de Integridade, Riscos e Controles Internos.

A estrutura de governança, extensível aos CAU estaduais, foi identificada dentro dos preceitos contidos no Referencial Básico de Governança, 3ª edição, expedido pelo Tribunal de Contas da União (TCU), conforme segue.

Estrutura de Governança do CAU

I. Instâncias externas:

- TCU
- CGU

II. Instâncias externas de apoio:

- Auditoria independente
- Controle social organizado
- Fórum de Presidentes

III. Instâncias internas:

- Plenário
- Conselho Diretor
- Colegiado de Governança do Centro de Serviços Compartilhados do CAU (CSC-CAU)
- Colegiado de Governança do Fundo de Apoio Financeiro aos CAU/UF

IV. Instâncias internas de apoio:

- Comissões de Administração e de Finanças
- Controladoria
- Auditoria interna
- Ouvidoria

2.1 Sistema de governança

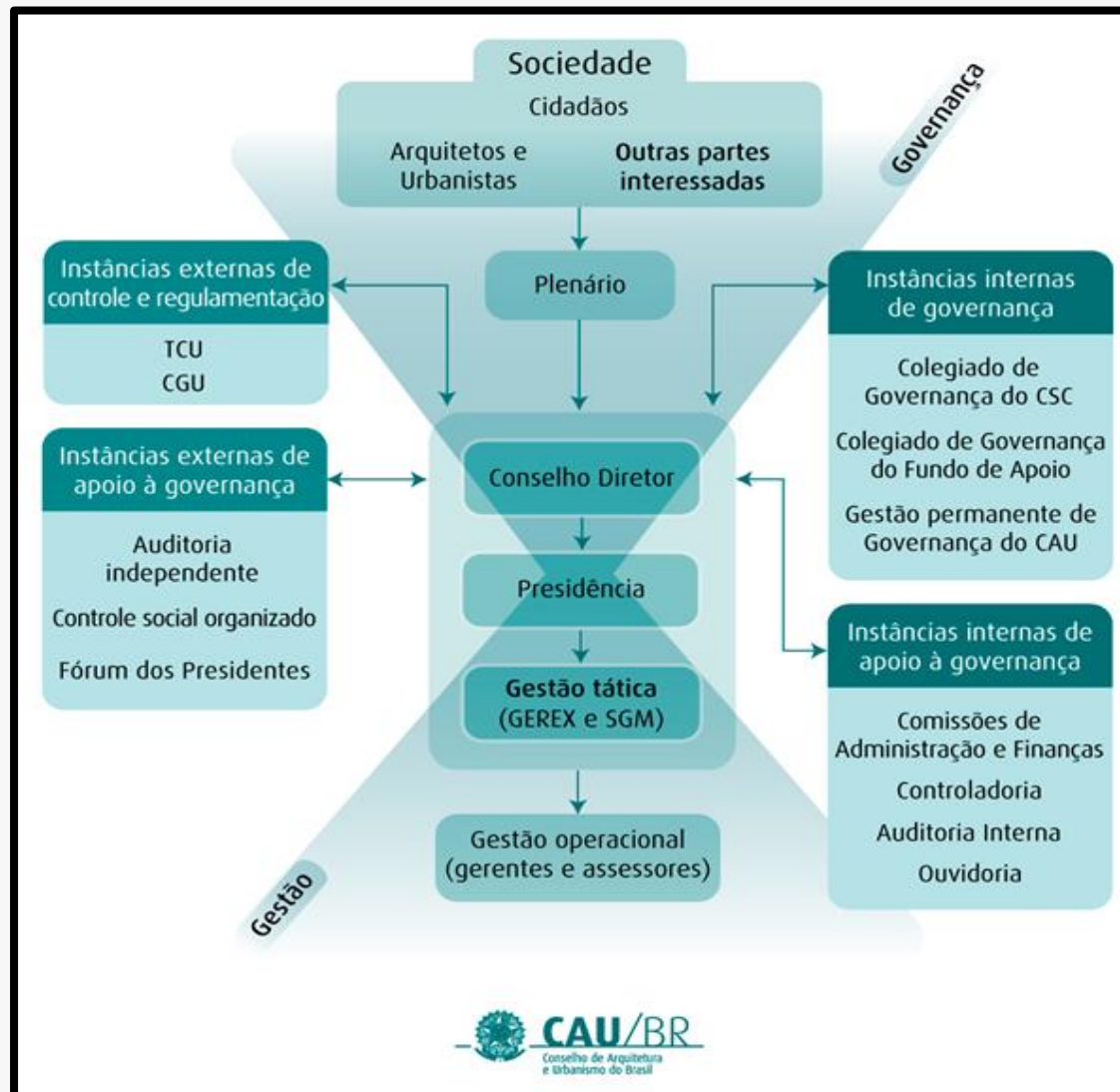


Figura: Sistema de Governança do CAU

2.2 Organização do CAU

De acordo com o Regimento Geral do CAU/AC as comissões estão organizadas da seguinte forma:

As comissões ordinárias terão por finalidade subsidiar o CAU/AC nas matérias de suas competências relacionadas à ética e disciplina, ao ensino e formação, ao exercício profissional, ao planejamento, à gestão financeira, organizacional e administrativa, para o cumprimento do art. 24 da Lei nº 12.378, de 31 de dezembro de 2010, e das competências definidas no Regimento Geral do CAU.

Serão instituídas, no CAU/AC, as seguintes comissões ordinárias:

I - Comissão de Ética, Exercício Profissional e Ensino e Formação do CAU/AC- CEPEF-CAU/AC;

II - Comissão de Organização, Administração, Planejamento e Finanças do CAU/AC.

As comissões especiais terão por finalidade subsidiar o CAU/AC nas matérias de suas competências, relacionadas ao aperfeiçoamento do exercício e valorização da Arquitetura e Urbanismo, cumprindo o art. 24 da Lei nº 12.378, de 31 de dezembro de 2010.

Serão instituídas, no âmbito do CAU/AC, as seguintes comissões especiais:

I - Comissão de Política Urbana e Ambiental do CAU/AC.

As comissões temporárias, para o desempenho de atividades e funções específicas, o CAU/AC poderá instituir, como órgãos consultivos, de acordo com os planos de ação e orçamento do CAU/AC e Planejamento Estratégico do CAU.

I - Comissão Temporária de políticas afirmativas

II – Comissão Eleitoral 2023

QUEM É QUEM (CONSELHEIROS)

O plenário do CAU/AC é composto por sete Conselheiros titulares distribuídos nas seguintes comissões, referente ao exercício de 2023:

 CAU/AC SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Acre			
AC	Comissão de Ética e Disciplina Exercício Profissional e Ensino e Formação - CEDEPEF	Teresinha da Silva Melo - Coordenador	Diego Costa da Silva
		Estela Anute dos Santos - Coordenador Adjunto	
		Adriane Cardoso	Flávio Soares
	Comissão de Planejamento e Finanças e Organização e Administração - CPFOA	Alan Pinho da Silva - Coordenador	Victor Barbosa da Silva
		Moisés de Souza da Silva - Coordenador Adjunto	Cleverson Klaus
		Laís Medeiros de Araújo	
	Comissão de Políticas Profissionais, Urbana e Ambiental - CPPUA	Estela Anute dos Santos - Coordenador	
		Moisés de Souza - Coordenador Adjunto	Cleverson Klaus
		Alan Pinho da Silva	Victor Barbosa da Silva
	Comissão Temporária de Equidade de Gênero	Laís Medeiros de Araújo - Coordenador	
		Kaio Vinícios dos Santos Braga - Coordenador Adjunto	
		Edfa Viviane Farias Xavier da Rocha	
		José Henrique Lima Santiago	
Laryssa Carla Moreira de Souza			

Autoria: CAU/AC

As comissões temporárias são composta por um conselheiro sendo o coordenador e arquitetos convidados aprovados em plenária.

QUEM É QUEM (CONSELHEIROS)

O plenário do CAU/AC é composto por sete Conselheiros titulares, em 2021 tivemos o afastamento de dois conselheiros titulares e um conselheiro suplente, onde foi solicitado a recomposição dos conselheiros que é realizado pelo CAU/BR, foi iniciado em 2021 e finalizado em 2022.

No primeiro semestre de 2022, dois novos conselheiros assumiram as vacâncias, um titular e um suplente. Reconstituindo novamente nosso quadro de conselheiros. Porém um conselheiro suplente pediu renúncia por motivos pessoais.

Sendo assim nosso conselho em 2023 possui sete conselheiros titulares e cinco conselheiros suplentes.

2.3 Planejamento Estratégico

O planejamento estratégico é um processo sistêmico que permite definir o melhor caminho a ser seguido por uma organização, para atingir um ou mais objetivos estratégicos, dentro de um contexto previamente analisado dos cenários, definindo-se metas e ações que permitirão chegar onde se deseja.

A Identidade Organizacional do conjunto autárquico CAU composta pela Missão, Visão e Valores; bem como os Objetivos Estratégicos Nacionais e Locais estabelecidos para um período de dez anos. O Planejamento Estratégico CAU 2013 - 2023, sedimenta as bases de um Conselho com excelência organizacional, transparente, inovador e financeiramente sustentável, para servir à Sociedade, assegurando eficácia no atendimento.

MISSÃO

Promover Arquitetura e Urbanismo para Todos.

VISÃO

Ser reconhecido como referência na defesa e fomento de boas práticas de Arquitetura e Urbanismo.

VALORES

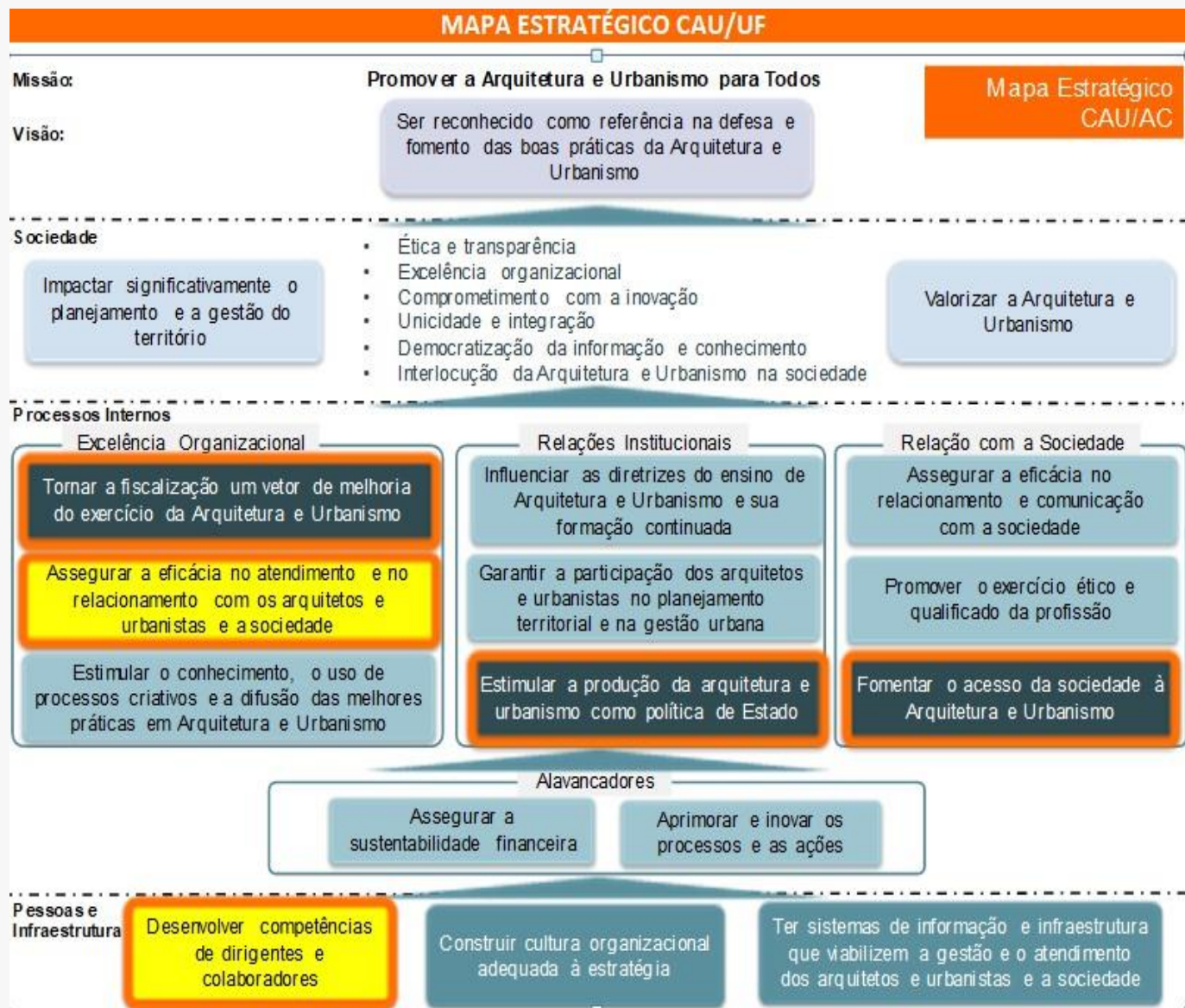
Ética e transparência; Excelência organizacional; Comprometimento com a inovação; Unicidade e integração e Democratização da informação e conhecimento

O mapa estratégico, em 2023, tem seus pilares fundamentados na identidade estratégica do CAU e relacionam os 17 objetivos estratégicos, dos quais foram priorizados em 3 objetivos nacionais e 2 objetivos locais.

O Mapa Estratégico do CAU abrange um horizonte de planejamento de uma década (2013 a 2023), procurando estabelecer as bases para um Conselho com excelência profissional, transparente, inovador e financeiramente sustentável.

MAPA ESTRATÉGICO E ALOCAÇÃO DE RECURSOS

O Mapa Estratégico do CAU abrange um horizonte de planejamento de uma década (2013 a 2023), procurando estabelecer as bases para um Conselho com excelência profissional, transparente, inovador e financeiramente sustentável. Os recursos do CAU são alocados, prioritariamente, em sete áreas.



Fiscalização

Investimento
R\$ 479.719,72

Atendimento

Investimento
R\$ 525.800,25

Comunicação

Investimento
R\$ 53.000,00

Objetivos Locais

Investimento
R\$ 538.700,25

Capacitação

Investimento
R\$ 12.900,00

ATHIS

Investimento
R\$ 27.443,00

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS (PREVISTAS)

Visão	Ser reconhecido como referência na defesa e fomento das boas práticas da Arquitetura e Urbanismo								
	Nacional			Locais		Comunicação	Patrocínio	Capacitação	ATHIS
Alocação de Recursos	35,0% da RAL	3,90% da RAL	0,73% da RAL	38,30% da RAL	0,94% da RAL	3,90% da RAL		0,94% da RAL	2,0% da RAL
Objetivos	Tornar a fiscalização um vetor de melhoria do exercício da Arquitetura e Urbanismo	Assegurar a eficácia no relacionamento e comunicação com a sociedade	Estimular a produção da arquitetura e urbanismo como política de Estado	Assegurar a eficácia no atendimento e no relacionamento com os Arquitetos e Urbanistas e a Sociedade	Desenvolver competências de dirigentes e colaboradores	Assegurar a eficácia no relacionamento e comunicação com a sociedade		Desenvolver competências de dirigentes e colaboradores	Fomentar o acesso da sociedade à Arquitetura e Urbanismo
Iniciativas Estratégicas	2A	1A	1P	3A	1P	1A		1P	1P

Legenda:

1. ATHIS - Assistência Técnica em Habitações de Interesse Social
2. INVESTIMENTOS (R\$) - Somatório dos recursos destinados ao objetivo estratégico
3. % ALOCAÇÃO DE RECURSOS - Valores aprovados (Previstos)
4. Iniciativas Estratégicas: Projeto ou Atividade

3.

**RISCOS,
OPORTUNIDADES,
PERSPECTIVAS.**



3. Riscos, Oportunidades, Perspectivas

A Gestão de Riscos e Controles Internos no âmbito do CAU/BR abrange questões estratégicas, riscos e ameaças, com acompanhamento da execução do Plano de Ação e abordagem como a das Três Linhas de Defesa (IIA, 2013). Desta forma o CAU/BR, extensível aos CAU/UF, conta com os seguintes grupos de responsáveis envolvidos com o gerenciamento de riscos:

- **1ª linha de defesa** – Controles das Gerências e Assessorias do CAU/UF – Controles desenvolvidos por meio de sistemas e processos sob orientação e responsabilidade de cada gestor de área.
- **2ª linha de defesa** – Controladoria do CAU/BR e Gerência de Planejamento e Gestão Estratégica do CAU/BR e do CAU/UF – Coordenam as atividades de gestão e monitoramento de riscos, auxiliando os gestores da primeira linha de defesa a desenvolverem e aprimorarem seus controles internos.
- **3ª linha de defesa** – Auditoria Interna do CAU/BR e do CAU/UF se houver, Gerência de Planejamento e Gestão Estratégica e Auditoria Independente contratada pelo CAU/BR e/ou pelo CAU/UF – Fornecem avaliações (assegurações) independentes e objetivas sobre os processos de gerenciamento de riscos, controle e governança ao CAU/BR e CAU/UF.

Minuta de Portaria Normativa de institucionalização da Política de Gestão de Integridade, Riscos e Controles Internos no âmbito do CAU/BR, extensível a todo o CAU encontra-se em fase de aprovação pelo Conselho Diretor do CAU/BR.

4.

**RESULTADOS E
DESEMPENHO
DA GESTÃO**



4. Resultados e Desempenho da Gestão

Durante o terceiro ano da atual gestão do CAU/AC o principal vetor de planejamento das ações do conselho foi aproximar os profissionais do estado do Acre, principalmente dando visibilidade as ações do conselho.

Através da intensificação da promoção das atividades institucionais, sendo realizada capacitação para os profissionais mensalmente, buscando proporcionar uma ampliação de conhecimento a todos.

Visto o ano eleitoral do conselho de arquitetura e urbanismo, ter sido realizado em 2023, alguns dos projetos tiveram que esperar um pouco.

Ademais, o CAU realizou diversas palestras nas mais diferentes áreas, se manifestou sobre questões técnicas profissionais em órgãos públicos e entidades privadas, ainda instituindo novos canais para atendimento e denúncia, e estabelecendo um método de comunicação direta com a presidência do CAU, para atendimento de questões prioritárias.



4.1 Fiscalização

A fiscalização tem como objetivo final coibir, e quando necessário, punir o exercício ilegal ou irregular da profissão, tendo como princípio basilar no conselho de arquitetura um trabalho preventivo, para otimização de recurso e também para garantir eficiência dos trabalhos executados. Além de também ações voltadas a educação e a prevenção voltadas ao desenvolvimento da arquitetura no estado.

Um dos principais focos no estado foi a regularização da prestação de serviços de Arquitetura e Urbanismo nas entidades públicas, sendo oficiado todos os órgãos relacionados a prestação de serviços de Arquitetura, Urbanismo, Planejamento Urbano e Engenharia do estado, onde o conselho obteve informações importantes para um diagnóstico da atuação profissional de 47 desses órgãos.

Houve também uma voltada atenção para a fiscalização em grandes empreendimentos, justamente buscando verificar a atuação do profissional arquiteto e urbanista em correlação com as demais profissões, proposta essa que

ainda está sendo direcionada no ano de 2024, verificando também a atuação do arquiteto correlacionada com sua posição nas empresas e na participação em atividades licitatórias no Estado. Apesar de certos conflitos relacionados as atribuições profissionais, a atuação com o CREA ainda vem se desenvolvendo através da parceria firmada em 2022, ambos os conselhos realização facilitadas consultas de normativos, anotações de registro técnico, relatórios de registros técnicos.



Equipamentos



MAIS FISCALIZAÇÕES

A fiscalização do CAU/AC vem intensificando as ações nos primeiros meses de 2023. Este ano o Conselho conta com a contribuição de uma auxiliar, que trás mais agilidade e possibilidade de mais fiscalizações. Este ano, seguindo o calendário da fiscalização, as próximas cidades do Estado a serem fiscalizadas serão as da região do Alto Acre.

CAU/AC
Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Acre

Autoria: CAU/AC



Autoria: CAU/AC

Com o fim do prazo da *vacatio legis* da Resolução 198, a fiscalização adota a nova figura, mais integrada com o CAU/BR embora os principais reflexos somente serão possíveis verificar em 2024, com a elaboração do plano nacional e com o estabelecimento da estrutura mínima de fiscalização nos CAUs Básicos.

Nos primeiros três meses do ano, tínhamos no setor de fiscalização uma auxiliar de fiscalização, mas ela saiu em decorrência de aprovação em um concurso público, agora o CAU planeja um concurso no primeiro semestre de 2024, para suprir a defasagem de pessoal, conforme apontado no relatório de auditoria interna.



Autoria: CAU/AC

FISCALIZAÇÃO



R\$ 451.550,01

Investimento setorizado

INVESTIMENTO REALIZADO



37,30 %

% da Receita Líquida

LIMITE ALCANÇADO

OBJETIVO

Tornar a fiscalização um vetor de melhoria do exercício da Arquitetura e Urbanismo

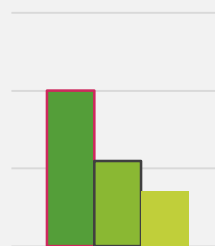
INDICADORES

55%

Relatórios regulares

65%

Regulares com Arquitetos



PRINCIPAIS PROJETOS

Fiscalização de órgãos públicos

Verificação junto aos órgãos públicos de informações referentes aos arquitetos urbanistas contratados e também dos terceirizados, verificando condições de assunção de responsabilidade e remuneração.

Fiscalização de editais

Fiscalização em editais públicos, tendo em vista promover a atuação do arquiteto e urbanista, protegendo as atribuições e valorizando o trabalho especializado da classe.

RESULTADOS

Cabe ao Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Acre, em todo o estado do Acre, fiscalizar: Obras de forma geral, feiras, editais de contratação e de concurso público, escritórios, publicidade, entre outros. De forma a realizar um trabalho público, eficaz, imparcial, atualizado e otimizado.

Houve um aumento no número de RRT elaboradas, de forma significativa mostrando um crescimento na construção civil no estado e restabelecimento da economia pós pandemia, o aumento ultrapassou até o atípico ano de 2021. O Conselho focou em situações mais amplas de caráter generalista, principalmente voltada para uma atuação orientativa, todos os processos que poderiam gerar denúncias éticas foram resolvidas antes da abertura do processo, com uma atuação de cooperação entre a parte denunciada quanto a denunciante, com exceção de uma situação específica relacionado com problemas derivados de licitação pública, onde foi necessário a abertura do processo.

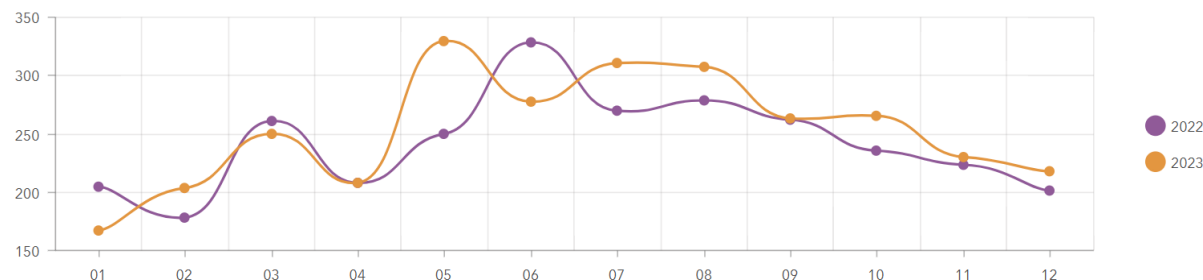
Todavia, o setor ainda está com necessidade de novos profissionais, tendo em vista a rotatividade de profissionais no setor e a finalização do prazo de contratação do concurso.

09 DENÚNCIAS APURADAS;
380 AÇÕES DE FISCALIZAÇÃO
296 RELATÓRIOS DE FISCALIZAÇÃO;
3.026 RRT ELABORADAS
88 EDITAIS ANALISADOS



Setor de Fiscalização do CAU, 2023.

Quantidade de RRT por Mês e Ano



RRTs Auditados

Municípios	Quantidade		RRTs	
	Profissionais	Empresas	2023	Total
Acrelândia	4	0	34	268
Assis Brasil	1	0	20	182
Brasiléia	9	3	74	554
Bujari	5	1	21	299
Capixaba	1	1	3	79
Cruzeiro do Sul	10	11	183	1121
Epitaciolândia	4	8	70	490
Feijó	2	1	66	566
Jordão	0	0	2	38
Manoel Urbano	0	0	23	118
Marechal Thaumaturgo	0	0	7	47
Mâncio Lima	0	1	9	115
Plácido de Castro	3	1	25	370
Porto Acre	2	0	29	238
Porto Walter	0	0	3	62
Rio Branco	710	147	2116	18646
Rodrigues Alves	1	0	10	94
Santa Rosa do Purus	1	0	23	49
Sena Madureira	7	14	160	1653
Senador Guiomard	9	1	74	464
Tarauacá	0	0	36	388
Xapuri	1	0	24	337

Tendo como base a DELIBERAÇÃO PLENÁRIA DPOBR Nº 0096-13/2019 (<https://transparencia.caubr.gov.br/deliberacao-plenaria-dpobr-0096-13/>) o CAU/AC realizou o procedimento de auditoria de RRTs, tendo como resultado a correção de vícios nos documentos e aumento na emissão de RRTs Extemporâneos (76 ao todo). Foram auditadas no ano de 2023, um total de 700 RRTs no estado do Acre.

Acre

Qtde de RRT Total: **26.337**

Qtde de RRT 2023: **3.026**

Qtde de RRT 2022: **2.895**

Índice RRT por AU: **33,94**

Índice RRT por Pop.: **35,94**

Fonte de dados: IGEO, 2023

Elaboração: CAU/AC, Março 2024.

Fonte de Dados:


Setor de Fiscalização do CAU, 2023

DESAFIOS E PERSPECTIVAS

O CAU/AC enfrentou desafios significativos em 2023 devido ao seu pequeno corpo técnico, incluindo a escassez de recursos humanos, a necessidade de capacitação técnica, a ampliação da área de atuação, a integração com outros órgãos, a adaptação às mudanças socioeconômicas e ambientais, e a digitalização e modernização dos processos, além ainda das acumulações de atribuições do setor tendo em vista o período eleitoral. Estes desafios impactaram a eficiência e efetividade da fiscalização e demais setores do Conselho.


Para 2024 temos as seguintes novas proposta:

- Realizar concurso público para construir a estrutura mínima de fiscalização do conselho: 2 Analistas de Fiscalização e 2 Auxiliares de Fiscalização;
- Aprimorar, junto ao CREA/AC, a fiscalização em conjunto, principalmente realizando mais palestras e atuações para a sociedade em uma forma geral;
- Trabalhar em conjunto com o CAU/BR e demais CAUs/UF no desenvolvimento do plano nacional de fiscalização;
- Estabelecer formas de mensurar a efetividade da fiscalização;



Adequar-se aos procedimentos e sistemas advindos da resolução 198.

DESAFIO



Dividir as atribuições do Conselho pelo corpo funcional técnico atuante, além de trabalhar nos novos projetos desenvolvidos.

DESAFIO

4.2 Ética profissional

Assim como em 2022, em 2023 o CAU/AC enfrentou desafios e perspectivas importantes no setor de ética e disciplina, especialmente devido ao seu pequeno corpo técnico. Algumas das principais dificuldades e oportunidades identificadas são:

- **Monitoramento das práticas profissionais:** Com um corpo técnico limitado, o acompanhamento e fiscalização das práticas profissionais ainda se torna um desafio, dificultando a identificação de condutas inadequadas e a aplicação de medidas disciplinares quando necessário.
- **Conscientização e educação:** Promover a conscientização sobre a importância da ética e o conhecimento das normas e diretrizes do setor foi um desafio, visto que a capacidade de realizar eventos e treinamentos educacionais foi limitada pelo tamanho do corpo técnico.
- **Apoio aos profissionais:** O fornecimento de suporte e orientação aos profissionais também enfrentou dificuldades, pois a quantidade de técnicos disponíveis para atender às demandas de consultas e esclarecimentos foi insuficiente.

Diante desses desafios, o CAU/AC adotou uma abordagem preventiva e orientativa em suas ações de ética e disciplina. Essa abordagem envolveu:

- **Foco na prevenção:** Em vez de apenas punir as más condutas, o CAU/AC buscou desenvolver estratégias para prevenir a ocorrência de violações éticas, promovendo a conscientização sobre as normas e incentivando a adoção de boas práticas profissionais.
- **Orientação aos profissionais:** O CAU/AC procurou oferecer orientação e apoio aos profissionais, auxiliando-os na compreensão das normas e na tomada de decisões éticas em seu trabalho. Essa abordagem colaborativa e orientativa buscou estabelecer um ambiente de confiança e cooperação entre o Conselho e os profissionais.

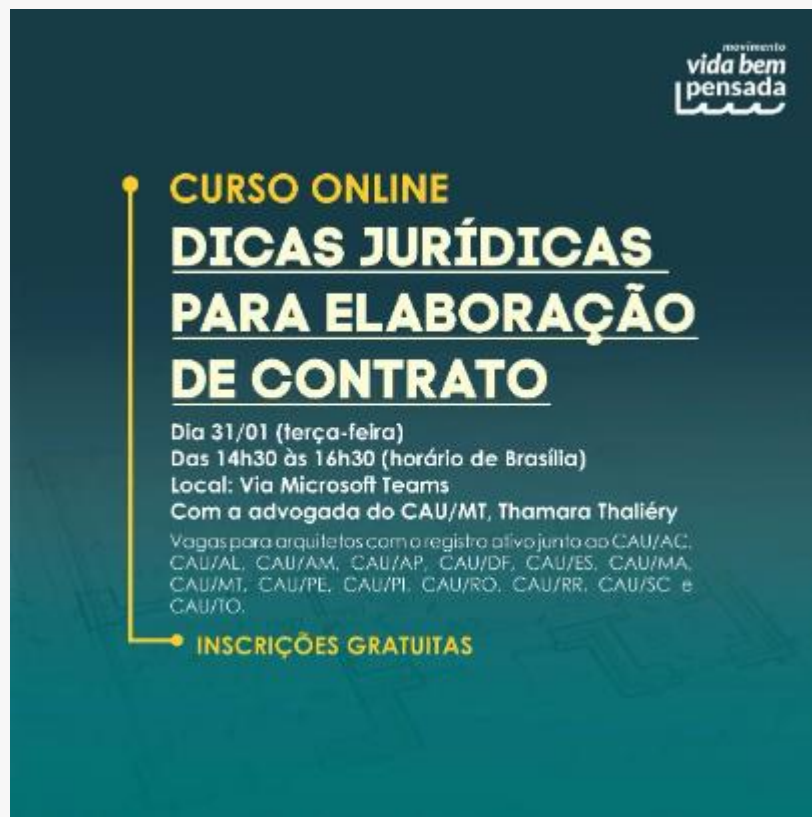
Assim, mesmo enfrentando desafios decorrentes do pequeno corpo técnico, o CAU/AC buscou superar as limitações e adotar uma abordagem preventiva e orientativa em suas ações de ética e disciplina, visando promover a integridade e a responsabilidade profissional no setor de arquitetura e urbanismo.

RESULTADOS

- Embora não tenha ocorrido nenhum processo ético em 2023, diversos procedimentos foram arquivados através de audiências de conciliação no ato de recebimento da denúncia.

Conforme Res. CAU/BR nº 143

4.2 Resultados



movimento
**vida bem
pensada**

CURSO ONLINE
DICAS JURÍDICAS
PARA ELABORAÇÃO
DE CONTRATO

Dia 31/01 (terça-feira)
Das 14h30 às 16h30 (horário de Brasília)
Local: Via Microsoft Teams
Com a advogada do CAU/MT, Thamara Thaliéry

Vagas para arquitetos com o registro ativo junto ao CAU/AC, CAU/AL, CAU/AM, CAU/AP, CAU/DF, CAU/ES, CAU/MA, CAU/MT, CAU/PE, CAU/PI, CAU/RO, CAU/RR, CAU/SC e CAU/TO.

INSCRIÇÕES GRATUITAS

Fonte: Instagram do CAU/AC

Cursos profissionalizantes em parcerias com outros CAUs tiveram boa aceitação e inscritos.

O CAU/AC realizou diversas palestras ao egressos, voltadas a principalmente evidenciar o conteúdo do condigo de ética do conselho de arquitetura e urbanismo.



Palestra de Boas-vindas
ARQUITETO

CAU/AC
Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Acre

movimento
**vida bem
pensada**
Arquitetura e Urbanismo

Fonte: Instagram do CAU/AC

DESAFIOS E PERSPECTIVAS

Para aprimorar o setor de ética e disciplina no CAU em 2023, algumas medidas e estratégias estão previstas de serem adotadas, visando garantir um exercício profissional mais responsável e íntegro. Entre as possíveis melhorias estão:

Ampliação do corpo técnico: Aumentar o número de profissionais dedicados ao setor de ética e disciplina, em conjunto com o setor de fiscalização, contratando um auxiliar administrativo, voltado a fiscalização.

Educação: Promover cursos, palestras e workshops para os profissionais do setor, visando conscientizá-los sobre a importância da ética e mantê-los atualizados em relação às normas e boas práticas.

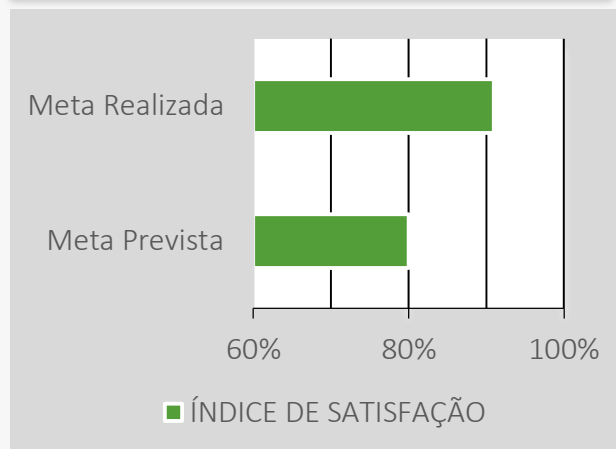
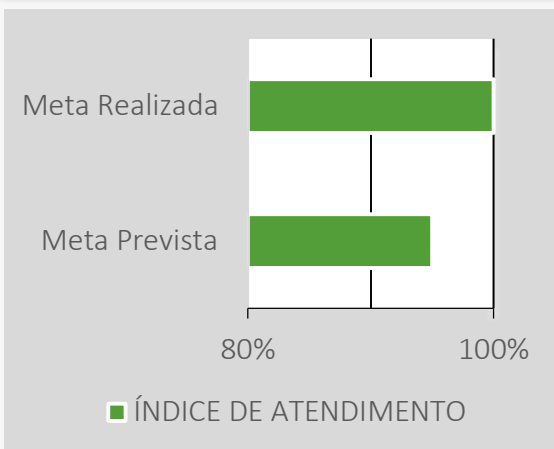
Canais de comunicação: Estabelecer e fortalecer os canais de comunicação entre o CAU, os profissionais e a sociedade, facilitando a troca de informações e promovendo a transparência nas questões éticas e disciplinares.

Fortalecimento da fiscalização: Intensificar a fiscalização das práticas profissionais e garantir que as sanções sejam aplicadas de forma justa e efetiva em casos de violação das normas éticas.

Estímulo à responsabilidade social e ambiental: Incentivar projetos e iniciativas que promovam a sustentabilidade, a inclusão social e a qualidade de vida das comunidades, reforçando o compromisso ético dos profissionais.

Ao implementar essas medidas, o CAU pode melhorar significativamente seu setor de ética e disciplina em 2023, garantindo que os profissionais de arquitetura e urbanismo sigam os mais altos padrões éticos e contribuam para o desenvolvimento sustentável e inclusivo da sociedade.

4.3 Atendimento



OBJETIVO

Assegurar a eficácia no atendimento e no relacionamento com os Arquitetos e Urbanistas e a Sociedade

CANAIS DE ATENDIMENTO

Telefone (segunda a sexta, das 8h às 14h) **(68) 3222-8941**

Whatsapp **(68) 3222-8941** (somente mensagens de texto) Durante todo o ano de 2022 o principal canal de atendimento do Conselho.

E-mail:
atendimento@cauac.gov.br

Atendimento Presencial (segunda a sexta, das 8h às 14h)

Rua Padre Manoel da Nóbrega, 146 - Bosque – CEP 69900-544 Rio Branco – AC

O CAU/AC recebeu somente 5 reclamações conforme relatório anual TAQ

ATENDIMENTO

O Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Acre (CAU/AC) está empenhado em oferecer um atendimento de qualidade e eficiente aos arquitetos e urbanistas, bem como à sociedade em geral. Para tanto, foram estabelecidos diversos canais de atendimento, com o objetivo de facilitar a comunicação e proporcionar agilidade na resolução de demandas.

Atendimento presencial: O CAU/AC possui uma sede física onde profissionais e o público em geral podem comparecer para esclarecer dúvidas, obter informações, realizar procedimentos ou buscar orientações.

Telefone: O CAU/AC disponibiliza uma linha telefônica para atendimento, onde os interessados podem entrar em contato diretamente com a equipe de suporte para tratar de assuntos pertinentes ao conselho e ao exercício profissional.

E-mail: O CAU/AC oferece diversos canais de comunicação por e-mail, garantindo assim, a possibilidade de contato por escrito. Este canal permite o envio de documentos, solicitações, dúvidas e sugestões, com a vantagem de manter um registro da comunicação.

Website: O site oficial do CAU/AC é uma fonte abrangente de informações relacionadas ao conselho, incluindo notícias, eventos, legislação e publicações.

Redes sociais: O CAU/AC mantém presença ativa em redes sociais, como Facebook e Instagram, permitindo um contato mais próximo e informal com os profissionais e a sociedade em geral. Nestes canais, são compartilhadas informações relevantes, notícias e atualizações sobre o conselho, bem como interações diretas por meio de mensagens e comentários.

Canal de Denúncias: O canal de denúncias do CAU/AC permite que profissionais, estudantes e cidadãos em geral possam relatar situações irregulares, como obras executadas sem a devida orientação de um profissional habilitado, infrações ao Código de Ética e Disciplina, e outros casos que possam comprometer a qualidade e a segurança das edificações e do planejamento urbano.

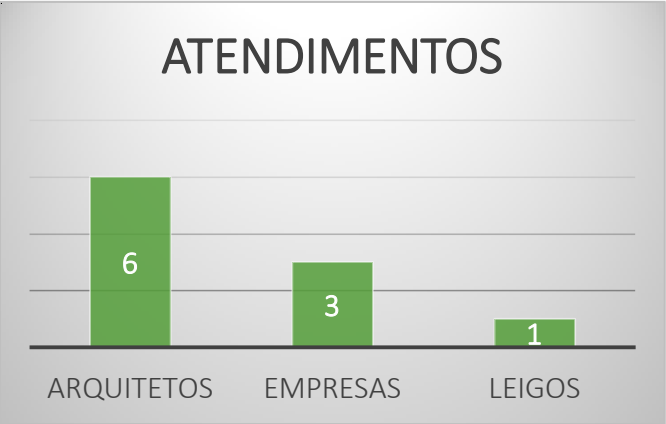
Com esses canais de atendimento, o CAU/AC busca garantir que os arquitetos e urbanistas e a sociedade possam obter suporte e informações de forma eficiente e acessível, contribuindo para o fortalecimento do setor e a promoção da Arquitetura e Urbanismo no Acre.

Outros Canais de relacionamento utilizados pelo CAU/AC são:

- **SICCAU** (considerado apenas como canal de entrega);
- **Ouvidoria CAU/BR**;
- **App/IGEO** para mostrar quem são os arquitetos das obras.

RESULTADOS

Numa escala de dez atendimentos diários, podemos classificar o público que entra em contato com o Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Acre entre presencial e online, da seguinte forma:



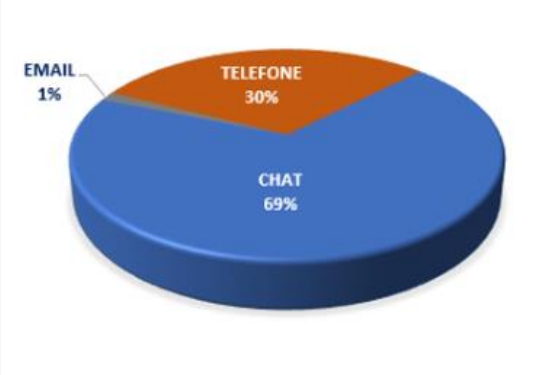
Dados: Relatório Anual TAQ

Com base nas informações obtidas pelo Relatório da TAQ - Tele Atendimento Qualificado, o CAU/AC obteve 83% de índice de satisfação. Onde a meta era 90%.

Um dado importante para este índice não ter sido alcançado se dá ainda pela insatisfação dos profissionais quanto aos problemas apresentados em boletos e de RRTs implantado pelo CAU/BR.

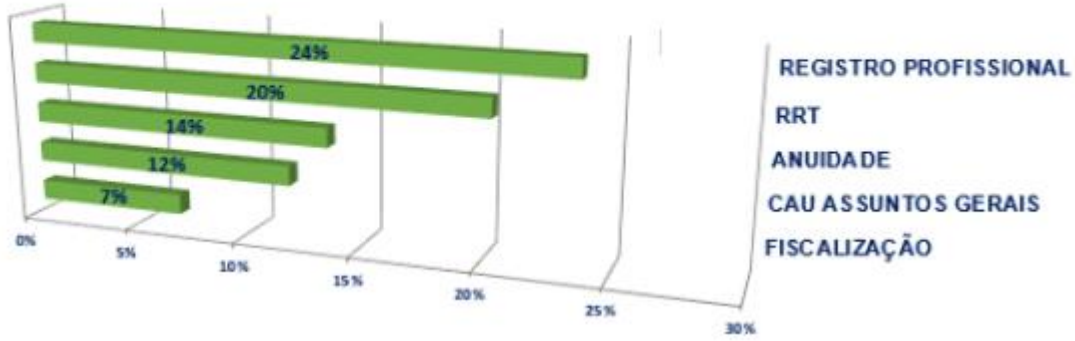
ATENDIMENTOS TAQ BR

- ✓ 22 Ligações
- ✓ 50 Chat
- ✓ 1 E-mail



Dados: Relatório Anual TAQ

Informação

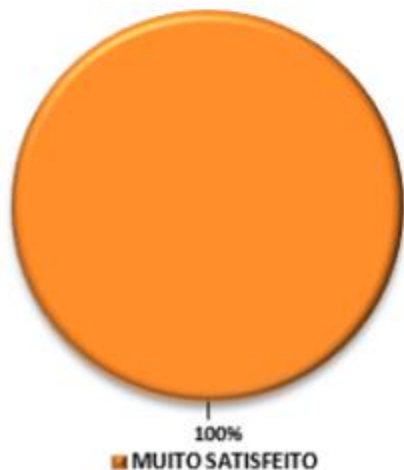


SATISFAÇÃO	QUANTIDADE
MUITO SATISFEITO	6
SATISFEITO	1
REGULAR	2
MUITO INSATISFEITO	1
Total Geral	10

PESQUISA DE SATISFAÇÃO

ÍNDICE DE SATISFAÇÃO - RECEPTIVO

100% ficaram satisfeitos e muito satisfeitos - Meta 90% de satisfação

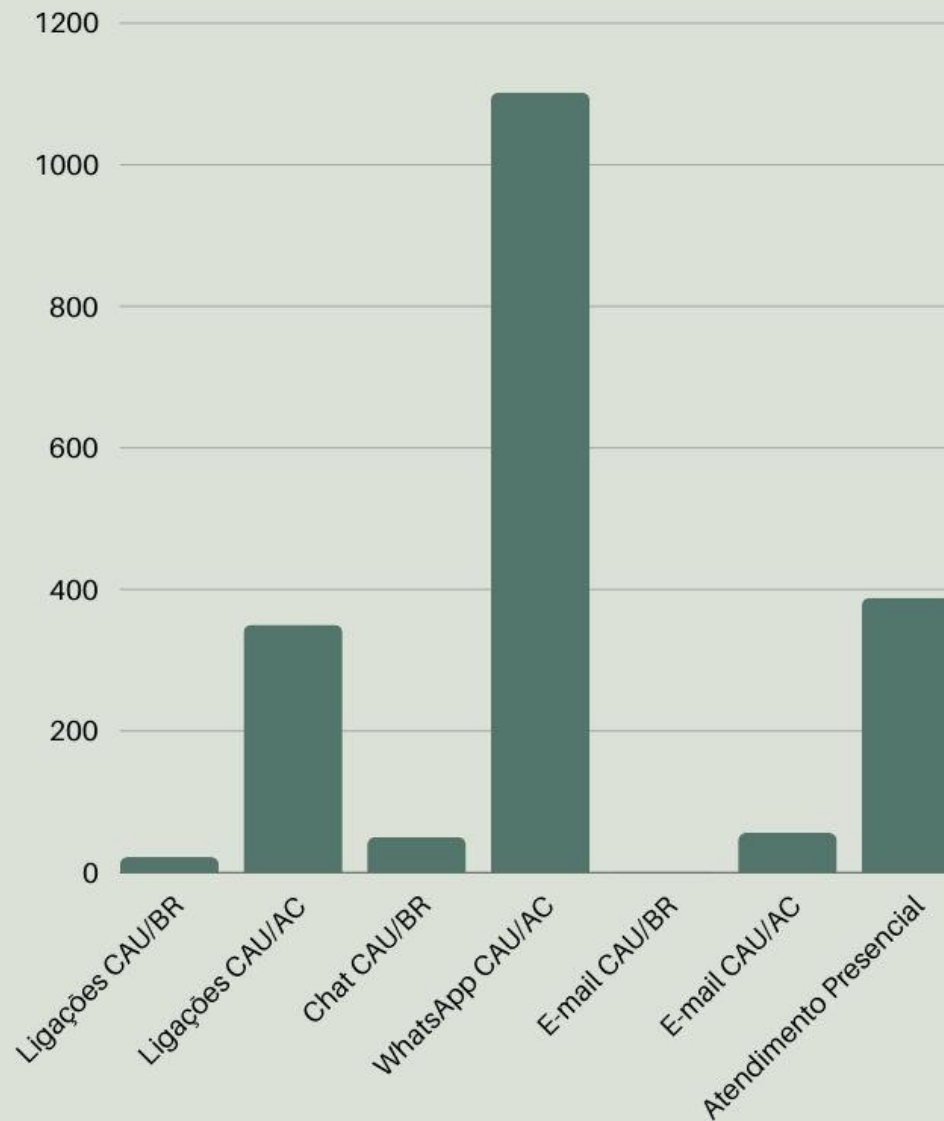


Índice de Satisfação

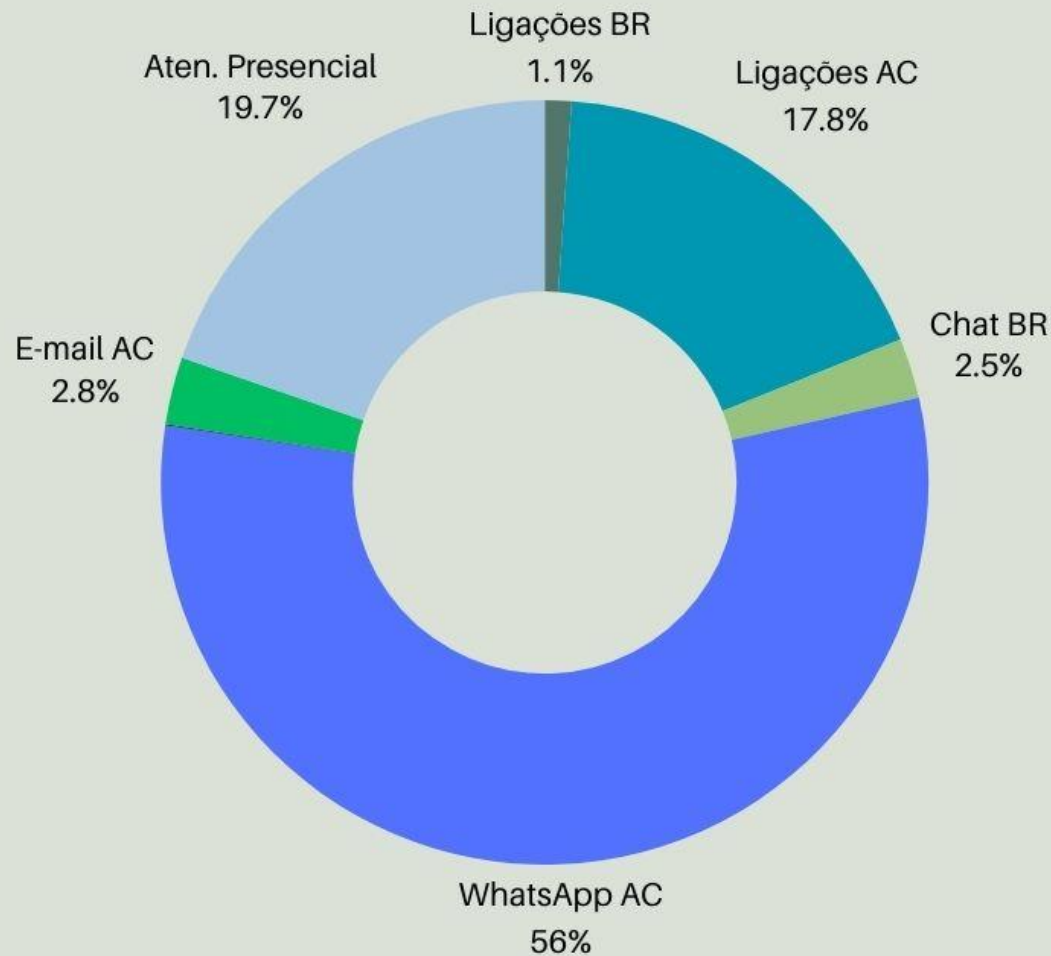
SATISFAÇÃO	QUANTIDADE
MUITO SATISFEITO	5
Total Geral	5

ATENDIMENTOS

- Ligações CAU/BR: 22
- Ligações CAU/AC: 350
- Chat CAU/BR: 50
- WhatsApp CAU/AC: 1102
- E-mail CAU/BR: 1
- E-mail CAU/AC: 56
- Atendimento Presencial: 388



ATENDIMENTOS



Mais da metade dos atendimentos do Conselho, se dão pelo canal online da ferramenta do whatsapp

DESAFIOS E PERSPECTIVAS

No ano de 2023, o Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Acre (CAU/AC) promoveu uma série de ações voltadas para o aprimoramento do atendimento aos arquitetos, urbanistas e à sociedade em geral. Estas ações tiveram como objetivo oferecer um serviço mais eficiente, ágil e qualificado, atendendo às demandas e necessidades dos profissionais e do público em geral.

Uma das iniciativas implementadas envolveu a expansão e aprimoramento dos canais de comunicação. O CAU/AC buscou investir na melhoria do atendimento telefônico, no suporte por e-mail e no chat online disponível no site oficial. Além disso, a presença nas redes sociais foi fortalecida, permitindo um contato mais próximo e direto com os profissionais e a sociedade.

Para 2024 temos a seguinte proposta:

- Implantar uma linha de acesso mais pública para comunicação com todos os setores do CAU/AC;
- Implementar uma avaliação de atendimento atendidos;
- Divulgar cartilhas de orientações para redução de número de atendimento;
- Padronizar respostas as questões recorrentes, de forma a minimizar o tempo e garantir um atendimento impessoal.

Receber as
respostas das
pesquisas de
satisfação

DESAFIO



4.4 Formação profissional

O Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Acre (CAU/AC) tem desempenhado um papel significativo no estabelecimento de parcerias com instituições de ensino superior. Essa atuação tem como objetivo promover o diálogo entre o Conselho, as instituições de ensino e os estudantes de Arquitetura e Urbanismo, visando contribuir para o desenvolvimento dos futuros profissionais do setor.

No ano de 2023, o CAU/AC realizou encontros com recém-formados em sua sede, no qual foi ministrada a palestra intitulada "Bem-vindo, novo arquiteto", palestra essa, em continuidade ao que se desenvolveu em 2022. Esta apresentação teve como propósito introduzir os participantes ao Conselho de Arquitetura e Urbanismo, apresentar o sistema SICCAU - que os profissionais utilizarão em suas atividades - e discutir questões relacionadas à ética profissional.

É responsabilidade do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Acre zelar pelo aperfeiçoamento da formação em Arquitetura e Urbanismo, buscando fomentar uma atuação adequada e responsável dos futuros profissionais. Nesse sentido, o CAU/AC tem se empenhado em desenvolver ações e iniciativas que contribuam para a melhoria da qualidade do ensino, bem como para o engajamento e a integração dos estudantes com o Conselho e o mercado de trabalho.



PROGRAMADO

R\$ 44.000,00

EXECUTADO

R\$ 43.999,52

PRINCIPAIS PROJETOS

- Manifestações técnicas referentes a atribuições dos arquitetos e urbanistas;
- Divulgação de palestras e cursos no estado.

OBJETIVO

Influenciar as diretrizes do ensino de Arquitetura e Urbanismo e sua formação continuada

4.4 Formação profissional

Palestra e lançamento do livro Miniguia do arquiteto e urbanista edição para o CAU/AC, onde a autora e arquiteta [@serena_fcosta](#) trouxe a sua vivência no livro [@ominiguia](#) retratando sua experiência como uma arquiteta recém formada, dos desafios pós faculdade e das construções diárias que a profissão faz, trazendo aos profissionais do Estado, uma enorme contribuição com o livro. O CAU/AC fica grato a Serena, e imensamente feliz pela procura dos profissionais na busca do aperfeiçoamento da carreira.



PALESTRA E LANÇAMENTO DO LIVRO EDIÇÃO CAU/AC DO MINIGUIA DO ARQUITETO E URBANISTA, POR SERENA FERREIRA

Autoria: CAU/AC

Comissão de Equidade de gênero, raça e diversidade do CAU/AC reuniu arquitetas, estudantes, as representes, a vice-presidente do CREA-AC Lya Beiruth e a conselheira Rosa Costa, num delicioso café da manhã e uma roda de debate, encerrando o mês internacional da mulher, na oportunidade, foi debatido sobre a presença feminina na arquitetura que ainda é relativamente baixa, apesar de ter havido progressos significativos nas últimas décadas. Os desafios enfrentados pelas mulheres arquitetas são muitos, desde a falta de reconhecimento profissional até a dificuldade em conciliar a vida pessoal e profissional.



Comissão de Equidade de gênero, raça e diversidade reúne Arquitetas e representantes do CREA-AC, num café da manhã com debate sobre a mulher, conquistas e desafios para a igualdade e respeito na profissão.

Autoria: CAU/AC

4.4 Formação profissional

ACESSIBILIDADE: O que uma edificação deve ter para ser acessível.

20/04
18:30h
Nobile suítes hotel

Eduardo Ronchetti de Castro

Arquiteto e urbanista, especialista em acessibilidade e design de interiores, + de 600 projetos, 300 laudos e 110 cursos voltados a acessibilidade, capacitando mais de 4000 pessoas.

CAU/AC
Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Acre

movimento vida bem pensada
Arquitetura e Urbanismo

Autoria: CAU/AC

PALESTRA DE ACESSIBILIDADE: O QUE UMA EDIFICAÇÃO PRECISA PARA SER ACESSÍVEL, COM O ARQUITETO E URBANISTA EDUARDO RONCHETTI

CAU/AC
Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Acre

movimento vida bem pensada
Arquitetura e Urbanismo

Autoria: CAU/AC

Palestra com o tema acessibilidade, o que uma edificação precisa ter para ser acessível, proferida pelo arquiteto e urbanista Eduardo Ronchetti, que abordou as principais funções da NBR 9050, destacando que não é apenas tornar o ambiente acessível e sim eliminar barreiras para o uso de todos. Explicou sobre critérios técnicos para garantir a acessibilidade de pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida em edificações, espaços urbanos, mobiliários e equipamentos urbanos, explicou ainda sobre as dimensões e características dos elementos de acessibilidade, como rampas, corrimãos, elevadores, sinalização tátil e visual, entre outros;

Falou ainda, sobre as condições para a implantação de rota acessível, que deve ser contínua e desobstruída, permitindo a locomoção segura e autônoma das pessoas, das exigências para a instalação de equipamentos de acessibilidade, como elevadores, plataformas e dispositivos de comunicação acessíveis, sobre a sinalização e comunicação visual e tátil para orientação e informação das pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida, dos critérios para a adaptação de edificações e equipamentos já existentes, de forma a garantir a acessibilidade a todos em públicos e privados.

Autoria: CAU/AC

4.4 Campanha de valorização profissional



melhorando
vida bem
pensada

F faça sua obra
sem o drama da
novela mexicana.

Consulte um arquiteto e acabe
com as revelações desagradáveis.

CAU/AC
Associação Brasileira
de Arquitetos

Autoria: CAU/AC

CAMPANHA É CAU PRA TODA OBRA

Se você também não quer revelações nem drama na hora de reformar qualquer espaço, chame logo um arquiteto.

É CAU pra toda obra.

4.4 Exercício profissional

O Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Acre realizou ações orientativas para os síndicos de condomínios de Rio Branco, entregando documentos informativos, e se disponibilizando para prestar informações relacionadas a obras e reformas. Ao todo foram entregues orientações a mais de 50 condomínios, buscando mitigar os possíveis danos de reformas não regularizadas.

visita ao residencial Sports Garden pelo Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Acre, com o objetivo de verificar a regularidade da obra e coletar informações solicitadas por arquitetos do Estado. A equipe de fiscalização em conjunto das conselheiras estaduais Teresinha da Silva Melo e Adriane Aparecida da Silva Cardoso Freitas, constatou a conformidade da obra e recebeu total colaboração da empresa responsável, SUGOI, por meio do engenheiro Luan Dutra.

Os benefícios de tais visitas são a garantia da segurança e regularidade das obras, a proteção do interesse público, a valorização da profissão e o fortalecimento do diálogo entre o Conselho e as empresas do ramo. A colaboração da empresa responsável é um exemplo de comprometimento com a transparência e a responsabilidade social.

A empresa disponibilizou os projetos arquitetônicos e complementares para consulta do conselho e transmissão aos Arquitetos e Urbanistas interessados. Esses documentos podem ser solicitados pelos arquitetos do estado por meio dos canais de atendimento disponíveis do CAU/AC.



4.4 Formação profissional



Autoria: CAU/AC

A palestra abordou autoconhecimento: conhecer para ter clareza, preciso reconhecer onde eu estou ter segurança, onde eu quero chegar, instruções de conexão, ancoragem de valor para criar relacionamento, comunicação, linguagem verbal e não verbal. Comparação, sugestão de “pesquisa” para compreensão do mercado, método para validação, propagação física x virtual.



Autoria: CAU/AC



Autoria: CAU/AC

O CAU/AC através de sua Comissão de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade, vem promovendo algumas medidas que têm sido adotadas para promover a igualdade feminina através de políticas de diversidade e igualdade de oportunidades, liderança, além de esforços contínuos para combater preconceitos e estereótipos de gênero.

4.4 Formação profissional



No dia 28 de agosto de 2023, o Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Acre participou de uma audiência pública realizada pela Deputada Federal Socorro Neri, com o objetivo de defender os alunos de arquitetura e urbanismo prejudicados pelo fechamento da U:Verse. O Conselho apontou a necessidade de atender aos anseios não apenas dos arquitetos que estariam concluindo a graduação naquele ano, mas também daqueles que estenderiam seu tempo de graduação. O Conselho está em constante manifestação com diversas instituições, buscando atuar junto aos órgãos que estão trabalhando no assunto..

4.4 Formação profissional



Autoria: CAU/AC



Autoria: CAU/AC

Palestra com o tema: Plano Diretor de Rio Branco e o seu processo de Revisão, ministrado pela Arquiteta e Urbanista Ana Cunha, servidora da Prefeitura de Rio Branco, coordenadora do Comitê de Revisão do Plano Diretor de Rio Branco. Ana explanou sobre as principais mudanças da revisão, dos novos zoneamentos, sistema viário, do desafio através do coletivo, de deixar o plano o mais próximo da realidade e garantia de um plano justo para a cidade de Rio Branco, explanou sobre as macrozonas, hierarquias especiais. Uma noite de bastante troca de experiência.

Semana de Arquitetura e Urbanismo do Acre



Autoria: CAU/AC

Aconteceu nos dias 27, 28 e 29 de novembro, a 10ª Semana de Arquitetura e Urbanismo promovida pela CAU/AC, nesta décima edição, foi apresentado três temas importantes para a vida profissional. No primeiro dia, acontecerá a palestra do Arquiteto e Urbanista Márcio Carvalho, que abordará as “Anotações sobre a formação territorial e urbana do Acre. Na terça, 28, ocorrerá a palestra do arquiteto Belga Laurent Troost que reside em Manaus, desde 2008, com o tema “Igual ou Mais Natural”, abordará Estratégias e projetos desenvolvidos por seu escritório no Brasil. Pra finalizar a semana, no dia 29/11, ocorreu a palestra com o arquiteto e urbanista Lucas Guerra, da prefeitura municipal de Rio Branco, que abordou “a aprovação de alvará imediato”, como se dá o procedimento até então, um procedimento novo para os arquitetos e sociedade.

Placa de Homenagem melhores TFGs



Autoria: CAU/AC

Placa de Homenagem melhores TFGs



Placa de Homenagem melhores TFGs



Autoria: CAU/AC

Placa de Homenagem melhores TFGs



ECO RESORT - VILLA MARUPIARA

Introdução

- Localização: Vila Marupiara - Curitiba
- Área: 100.000 m²
- Cliente: Prefeitura Municipal de Curitiba

Metas

- Proporcionar um ambiente agradável e saudável
- Ser um modelo de sustentabilidade
- Ser um espaço de lazer e recreação
- Ser um espaço de convivência e integração

Soluções sustentáveis aplicadas

- Uso de materiais locais
- Uso de energia solar
- Uso de água da chuva
- Uso de materiais reciclados

Soluções de sustentabilidade aplicadas

- Uso de materiais locais
- Uso de energia solar
- Uso de água da chuva
- Uso de materiais reciclados

Projeto de arquitetura: Projeto geral - Projeto detalhado - Projeto executivo

Maneja a partida

Conceber e executar um projeto de arquitetura sustentável é um desafio que exige um olhar atento para a sustentabilidade, desde a concepção até a execução.

Plano geral e plano de massa

As soluções de arquitetura sustentável são desenvolvidas em conjunto com o cliente, visando a criação de um ambiente agradável e saudável.

UVERSE Lorena Camila Rocha de Souza | @lorenacamilarocha | Arquitetura e Urbanismo

TFG 2022

Autoria: CAU/AC

DESAFIOS E PERSPECTIVAS

O Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Acre enfrenta diversos desafios na realização de palestras e eventos que visam promover a troca de conhecimentos e experiências entre profissionais e estudantes da área.

Um dos principais desafios enfrentados pelos conselhos é garantir a participação efetiva de um público amplo e diversificado em suas palestras. Isso implica na seleção de temas relevantes e atuais que despertem o interesse dos profissionais e estudantes, e na escolha de palestrantes renomados e capacitados para abordar esses assuntos de forma clara e objetiva. Além disso, é fundamental assegurar que a divulgação das palestras seja eficiente, alcançando os públicos-alvo e incentivando-os a participar.

O financiamento das palestras e eventos também representa um desafio significativo. Os conselhos precisam buscar recursos para cobrir os custos associados, como honorários dos palestrantes, aluguel de espaço, materiais de divulgação, entre outros. Isso pode envolver a busca por parcerias, patrocínios e apoios, tanto no setor público quanto no privado, para garantir a viabilização das atividades propostas.

Para 2024 o objetivo é manter a proposta, ampliando o alcance e o número de eventos:

- Realizar palestras aos formandos e aqueles próximo as formação com o foco em atuação profissional;
- Disponibilizar ao longo do ano palestras nas diversas áreas da arquitetura;
- Realizar palestras e podcasts online.
- Realizar acordos com as universidades e faculdades de Arquitetura e Urbanismo.

Atender às diversas demandas em diferentes áreas da formação profissional de forma a atender o maior número de profissionais.

DESAFIO

4.5 Assistência técnica

O CAU aplica a Lei 11.888/2008 em todo o Brasil, buscando como objetivo fundamental a importância para garantir a segurança e dignidade da população. Para o conselho, assistência técnica gratuita é uma política de governo que já deveria estar implantada. A Lei é um elemento de transformação social. Disponível no site <https://legislacao.presidencia.gov.br/atos/?tipo=LEI&numero=11888&ano=2008&ato=970o3YU5UNRpWT699>.

Em suas diretrizes de elaboração do Plano de Ação o CAU contempla o mínimo 2% da sua receita arrecadada líquida, deve ser destinada a projetos de ATHIS, no ano de 2023 foi realizado a abertura do chamamento público de ATHIS, entretanto os trabalhos não tiveram a nota mínima necessária para que fossem realizando, ademais houve problemas de na forma de realização do certa de forma que o jurídico manifestou-se no sentido de cancelar o que estava sendo realizando e reabrir outro. Todavia em decorrência das eleições existia vedação para abertura de concursos dessa natureza, logo o CAU/AC foi impedido de realizar ações.



PROGRAMADO	EXECUTADO
R\$ 27.443,00	R\$ 0,00

PRINCIPAIS PROJETOS

Realização de palestras na área de ATHIS, promoção da assistência técnica através de editais de fomento.

OBJETIVO
Fomentar o acesso da sociedade à Arquitetura e Urbanismo

LIMITES ESTRATÉGICOS ALCANÇADOS
0%

RESULTADOS



**PALESTRA E LANÇAMENTO DO LIVRO
EDIÇÃO CAU/AC DO MINIGUIA DO
ARQUITETO E URBANISTA, POR
SERENA FERREIRA**



Autoria: CAU/AC

Embora ocorreu no decorrer do chamamento público de ATHIS problemas que impossibilitaram a execução do orçamento destinado a tal objeto, decorrente ainda das atividades realizadas em 2022, foi realizado palestra com a profissional que elaborou o Miniguia do Arquiteto Urbanista recém formado.



Autoria: CAU/AC

DESAFIOS E PERSPECTIVAS

Para 2024 temos a seguinte proposta:

- Trabalhar em conjunto das prefeituras visando principalmente a aplicabilidade da Resolução 198 quando relacionado ao ATHIS;
- Conseguir destinar um maior recurso para a área de ATHIS desenvolvendo junto dos profissionais arquitetos e urbanistas programas de fomento a tal atividade no estado;
- Esse ano de 2024, será lançado programas integrados com o CAUBR decorrente da nova gestão 2024-2026, que possibilitaram uma atuação em conjunto com um valor a ser investido superior ao usual.

**Buscar apoio das prefeituras para dar
eficácia social a Lei Federal nº
11.888/2008**

DESAFIO

4.6 Política urbana e ambiental

Entendendo que grande parte das ações eficazes referentes ao tema de Política Urbana e Ambiental são concentradas nos membros políticos, principalmente no que diz respeito ao estabelecimento de legislações sobre o tema, o conselho buscou contato com diversas instituições, e membros políticos, ampliando a campanha estabelecida em 2022.

Promover a valorização dos recursos naturais, a adoção de técnicas construtivas sustentáveis e a integração harmoniosa entre o ambiente construído e o natural, através de políticas públicas incentivadas pelo Conselho Profissional.

DESAFIO

DESAFIOS E PERSPECTIVAS

Em 2023, o CAU/AC desempenhou um papel importante no desenvolvimento e promoção de políticas urbanas e ambientais. As ações do Conselho foram focadas em garantir o planejamento urbano sustentável e o equilíbrio entre o crescimento e a preservação ambiental. Algumas das ações relevantes realizadas pelo CAU/AC em 2023 incluem:

➤ Colaboração com órgãos públicos e entidades: O CAU/AC trabalhou em conjunto com órgãos públicos, entidades governamentais e organizações não governamentais, buscando melhorar a coordenação e a efetividade das políticas urbanas e ambientais.

➤ Além de trabalhar com diversos órgãos, o CAU/AC, também tentou entender o funcionamento do profissional arquiteto e urbanista dentro desses órgãos, conjugando dados dos órgãos para verificar as formas de atuação desses profissionais.

➤ Incentivo à participação social: O CAU/AC promoveu a participação social no planejamento e desenvolvimento urbano e ambiental, realizando palestras abertas sobre diversos temas relevantes para sociedade, além de atuar em questões relacionadas a equidades em suas todas formas.

RESULTADOS

Foram realizadas diversas conversas com parlamentares, e atuação em órgãos públicos foi intensificada, não só na capital assim como no interior do estado. Além da realização de diversas palestras aos mais variados temas de políticas públicas.

O CAU também conseguiu abertura da municipalidade de Rio Branco para implementação inicial do projeto CAUEDUCA no estado, em parceria direta com a iniciativa pública.



Autoria: CAU/AC

ACESSIBILIDADE: O que uma edificação deve ter para ser acessível.

20/04
18:30h
Nobile suítes hotel



Eduardo Ronchetti de Castro

Arquiteto e urbanista, especialista em acessibilidade e desing de interiores, + de 680 projetos, 300 laudos e 110 cursos voltados a acessibilidade, capacitando mais de 4000 pessoas.



Autoria: CAU/AC

DESAFIOS E PERSPECTIVAS

Para 2024 temos a seguinte proposta:

- Com a mudança da gestão, o CAU/AC pretende mudar o direcionamento de suas parcerias, até a presente data a postura sempre foi de contato com os órgãos responsáveis por desenvolver as políticas, agora direcionaremos para os responsáveis pela cobrança dessas posturas e órgãos auxiliares, como a OAB, o MP, o TJ entre outros.

4.7 Eleições para Gestão 2024-2026

Em 27 de fevereiro de 2023 foi aberto o processo administrativo eleitoral nº 01/2023, para condução, coordenação, registro e fiscalização do processo eleitoral para eleição de conselheiros titulares e respectivos suplentes de conselheiros do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Brasil (CAU/BR) e conselheiros titulares e respectivos suplentes de conselheiros dos Conselhos de Arquitetura e Urbanismo das

Unidades da Federação (CAU/UF) para o triênio 2024/2026, nos termos do Regulamento Eleitoral aprovado pela Resolução CAU/BR nº 179, de 22 de agosto de 2019 e suas alterações, que regulamenta as eleições do Conselho de Arquitetura e Urbanismo.

Tendo como assessor o analista de fiscalização do Conselho.

DESAFIOS E PERSPECTIVAS

Tendo em vista a baixa capacidade profissional do conselho, e o grande número de Chapas, houve grande sobrecarga das funções do conselho, além de diversos procedimentos auxiliares que tiveram que ser realizados, como averiguação de denúncias, responder a questionamentos, e acompanhar por perto a campanha das chapas, que estavam em conflito.

Coordenadora a arquiteta e urbanista:

Alexsandra de Oliveira Nascimento

Coordenador adjunto o arquiteto e urbanista:

Vanderson Nobre de Souza Rodrigues

Membro titular o arquiteto e urbanista:

Luciano Soares Lima

Comissão Eleitoral do CAU/AC

PROCESSO ELEITORAL

CHAPAS

CHAPA: 01/AC, concluída em 14/08/2023 13:25

RESPONSÁVEL PELA CHAPA: TERESINHA DA SILVA MELO; DANDARA CRISTINNY BRITO LIMA

Decisão da CE-AC:	Pedido de registro de candidatura DEFERIDO
--------------------------	---

(1)

CHAPA: 02/AC, concluída em 16/08/2023 12:33

RESPONSÁVEL PELA CHAPA: LETÍCIA MEDEIROS DE ARAÚJO

Decisão da CE-AC:	Pedido de registro de candidatura DEFERIDO
--------------------------	---

(2)

CHAPA: 03/AC, concluída em 18/08/2023 22:48

RESPONSÁVEL PELA CHAPA: DANIELA BEZERRA KIPPER

Decisão da CE-AC:	Pedido de registro de candidatura DEFERIDO
--------------------------	---

(3)

Foram cadastradas três chapas de forma tempestiva, nenhuma foi indeferida e todas realizaram adequadamente os procedimentos prévio, como quitação integral dos débitos.

Foi adotado como procedimento ligar para as pessoas que registravam suas chapas assim que elas concluía o procedimento inaugural do processo, dessa forma o assessor conseguia impedir qualquer erros que poderiam ocorrer durante o processo, todas as chapas tinham ex-conselheiros, assim como conselheiros atuais no conselho.

PROCESSO ELEITORAL

Denúncias

Nº da Denúncia:	Denúncia 39/2023
Denunciante:	Letícia Medeiros de Araújo
Denunciado:	Chapa 01
Assunto da Denúncia:	Propaganda eleitoral irregular
Andamento:	Transitada em julgado

(1) Realizada 20/09/2023 às 15:34

Nº da Denúncia:	Denúncia 42/2023
Denunciante:	Sigiloso
Denunciado:	Chapa 01
Assunto da Denúncia:	Propaganda eleitoral irregular
Andamento:	Transitada em julgado

(2) Realizada 22/09/2023 às 10:26

Foram realizadas duas denúncias durante o período de campanha, ambas referente aos mesmos fatos e contra a mesma CHAPA, entretanto durante o período de apuração, embora as denúncias tenham sido recepcionadas não houve punição, tendo em vista a impossibilidade de enquadramento dos atos em nenhuma vedação, assim a verificação de desnecessidade de assim o fazer.

A campanha se limitava a mostrar os atos que a presidente do conselho a época havia realizado em conjunto com a gestão passada.

PROCESSO ELEITORAL

Resultados da eleição do CAU/AC

Conselheiros do CAU/BR:

Titular: TERESINHA DA SILVA MELO, **suplente:** MOISÉS DE SOUZA DA SILVA.

Conselheiros do CAU/AC:

- 1) **Titular:** DANDARA CRISTTINNY BRITO LIMA, **suplente:** MARIANE ROBERTA LINHARES DIAS;
- 2) **Titular:** FLAVIO SOARES SANTOS, **suplente:** ESTELA ANUTE DOS SANTOS;
- 3) **Titular:** IAN SOARES DE OLIVEIRA GOMES, **suplente:** ALFREDO RENATO PENA BRAÑA;
- 4) **Titular:** LEANDRO ROCHA DOS SANTOS, **suplente:** JUSSARA MARIA NASCIMENTO DOS SANTOS;
- 5) **Titular:** JANAÍNA LOPES DANTAS DE ARAÚJO, **suplente:** EDSON ALVES BELÉM;
- 6) **Titular:** LETÍCIA MEDEIROS DE ARAÚJO, **suplente:** NATANAEL GOMES DA SILVA;
- 7) **Titular:** ANA LUCIA CORREA VELÁSQUEZ, **suplente:** REGINA CRIS ARAÚJO LIMA.

Somente a CHAPAs 01 e 02 conseguiram o mínimo do coeficiente eleitoral, dessa forma da CHAPA 01 foram eleitos 5 conselheiros estaduais e o conselheiro federal, e da CHAPA 02 foram eleitos os dois remanescentes.

4.8 Ações relevantes

A presidente do CAU/AC, Dandara Lima, participou da IV Conferência Nacional de Arquitetura e Urbanismo, o CAU Brasil e os CAU/UF reafirmaram o compromisso com a fiscalização, normatização e fortalecimento institucional. A Resolução CAU/BR Nº 198 marcou uma conquista significativa, estabelecendo novas regras que priorizam a prevenção de infrações, fortalecem a Assistência Técnica para Habitação de Interesse Social (ATHIS) e simplificam os processos administrativos.

Além da fiscalização, a Conferência destacou ações importantes na área de Política Profissional, incluindo a nova Política de Descontos da Anuidade, benefícios para arquitetos(as) e urbanistas negros(as) e beneficiários de programas sociais. A Comissão Temporária de Ações Afirmativas promoveu eventos como o Encontro de Diversidade e incluiu cotas nas eleições do CAU. A Pesquisa Nacional sobre Reserva Técnica e o Guia Ético das Mídias Sociais foram apresentados, fortalecendo a ética e disciplina. Ainda, o CAU Brasil aprimorou a Ouvidoria-Geral, aderiu à Rede Nacional de Ouvidorias da União e lançou uma campanha contra o assédio moral. Ações e iniciativas em todo o país reforçam o compromisso da arquitetura com a ética, fiscalização e inclusão.



Autoria: CAU/BR

4.8 Ações relevantes



Autoria: CAU/AC

O Conselheiro Estadual Suplente do CAU/AC Flávio Soares, participou em novembro de 2023 de uma entrevista a Rede Amazônica, jornal Bom dia AC, para falar do Dia Mundial do Urbanismo. Flávio respondeu sobre os problemas de infraestrutura de Rio Branco, assim como os acertos que a cidade e o Estado tem até o momento, comentou ainda sobre a importância do urbanismo para a cidade, de como o CAU vê essa questão, e ainda, de como podemos fazer desta data, um marco para uma evolutiva da cidade, e de todo o Estado.

A presidente do CAU/AC Dândara Lima, em julho de 2023, juntamente com o CAU/BR, participou do congresso Mundial de Arquitetos em Copenhagen (Dinamarca). As reuniões e parcerias que estão sendo discutidas com objetivo de abrir fronteiras do mundo para nossos(as) arquitetos(as) e urbanistas. Acompanhe o que foi realizado <https://www.instagram.com/p/CuUIDLhMBrZ/> e <https://www.instagram.com/p/CuXRQqguo5a/>



Autoria: CAU/AC

4.8 Ações relevantes



Autoria: CAU/AC

CAU/AC participou em setembro de 2023 da assinatura do termo de cooperação para o Projeto 1.001 Dignidades promovido pela Prefeitura de Rio Branco, tornando assim, o conselho como órgão oficial e parceiro para o projeto pioneiro, que vem para beneficiar muitas famílias com habitações sustentáveis.

Na oportunidade, a presidente do CAU/AC apresentou à secretária municipal de Educação, Nabiha Bestene, o Caderno do CAU Educa, projeto que visa levar a educação ambiental e urbanística para as escolas municipais. O Prefeito Tião Bocalom e Secretária Nabiha adoraram o Caderno do CAU Educa e se mantiveram entusiasmados em implantar nas escolas municipais, tendo em vista o valor educacional que o conteúdo do caderno proporcionará aos alunos da rede municipal.

4.8 Ações relevantes

O Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Acre inaugurou no dia 17 de julho de 2023, a sala do arquiteto e urbanismo, um local disponível, para o profissional trazer seu cliente e apresentar seu trabalho numa sala coworking equipada.



4.8 Ações relevantes

O Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Acre na última plenária de 2023 em que se deu posse aos eleitos para a gestão 2024/2026 do CAU/AC, homenagem aos melhores TFGs de 2022/2023 e comemoração ao Dia do Arquiteto Urbanista. Momento de troca de experiências e unificação da classe.



4.8 Ações relevantes

Conselheiras do CAU/AC, gestão 2024-2026, tomam posse no dia dezoito de dezembro de 2023



4.8 Ações relevantes



5.

**ALOCAÇÃO DE
RECURSOS
E ÁREAS ESPECIAIS
DE GESTÃO**



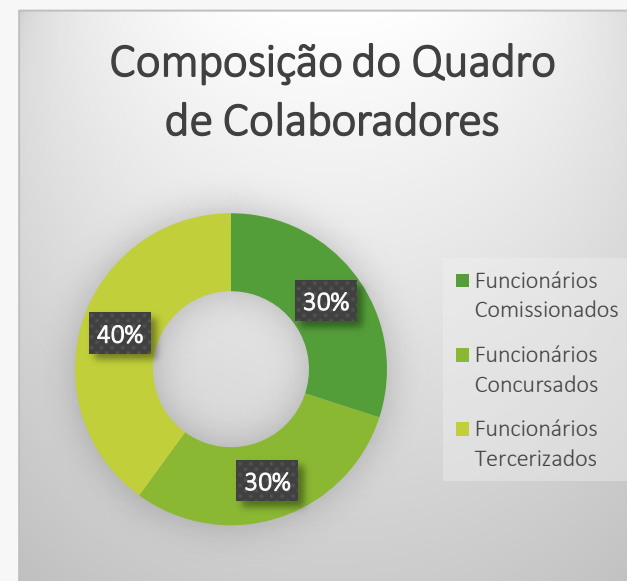
Estratégia de Recrutamento e Alocação de Pessoas

A admissão de empregados ao quadro do CAU/AC é precedida de Concurso Público, que deve obedecer aos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade e publicidade, constantes no Art. 37 da Constituição Federal. Excetuam-se dessa disposição os empregos aqui definidos como de Provimento em Comissão, os quais são de livre contratação e extinção.

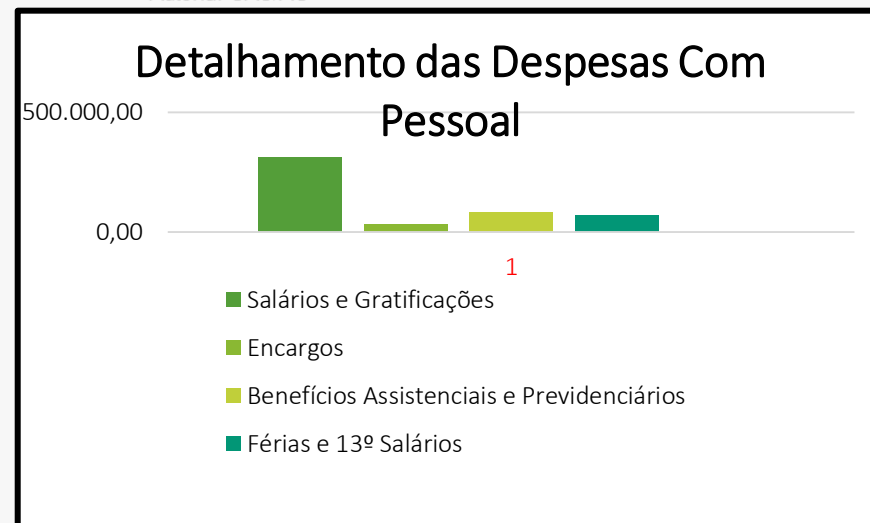
As descrições componentes do cargo têm o objetivo de definir as relações de competência, atribuições, requisitos essenciais e responsabilidades necessários para o desempenho das atividades do CAU/AC.

No início de 2023, foi realizada a contratação de uma auxiliar administrativa, para auxiliar na fiscalização, que logo solicitou demissão para tomar posse em um outro concurso..

Em 2024, temos previsão para realização de concurso publico, para ampliar o quadro de colaboradores.



Autoria: CAU/AC



Autoria: CAU/AC

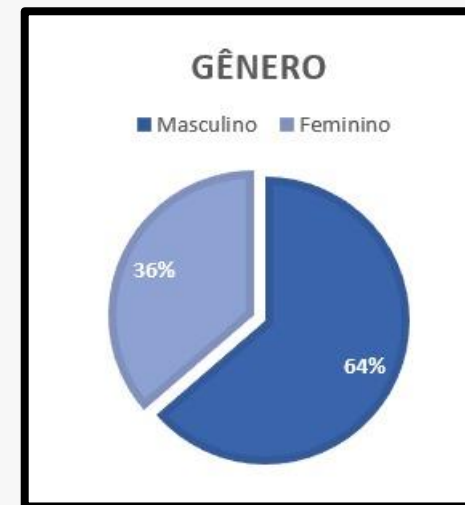
5.1 Gestão de pessoas

A política de gestão de pessoas praticada pelo CAU/AC é pautada nas diretrizes institucionais e desenvolvida por meio de ações específicas na área de recursos humanos, voltadas à valorização do seu corpo funcional. Tem como finalidade motivar e comprometer os funcionários com os resultados operacionais da unidade de trabalho e, conseqüentemente, com os Objetivos Estratégicos da organização. A política fundamenta-se em questões como: desenvolvimento profissional, remuneração, capacitação e comportamento.

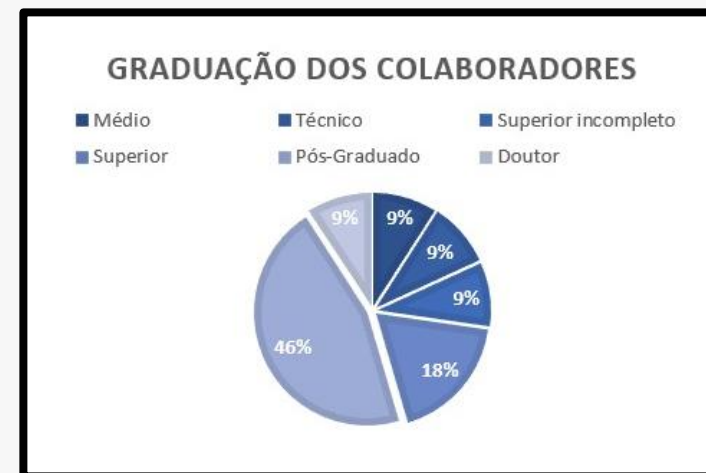
Conformidade Legal

Para assegurar a conformidade da gestão de pessoal, o CAU/AC observa o conjunto de regras e diretrizes estabelecidas pelo Governo Federal e órgãos de controle, conforme a seguir:

- Constituição Federal.
- Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), DL n.º 5.452/1943, Lei n.º 13.467/2017.
- Lei n.º 6.019/1974.
- Leis n.º 8.036/1990 e 8.212/1991.
- Lei n.º 11.788/2008.



Autoria: CAU/AC



Autoria: CAU/AC

5.2 Gestão orçamentária e financeira

O orçamento para o exercício de 2023 foi estimado em R\$ 1.500.822,70 aprovado por meio da 131ª Reunião Plenária Ordinária, reunião realizada em Brasília no dia 15/12/2022 que aprova o Plano de Trabalho e Orçamento para o exercício financeiro de 2023 do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Acre, subdividido em Objetivos Estratégicos, Projetos e Atividades, conforme Deliberação de Plenária DPOBR nº 131-03/2022.

Toda a gestão seguiu os procedimentos das resoluções:

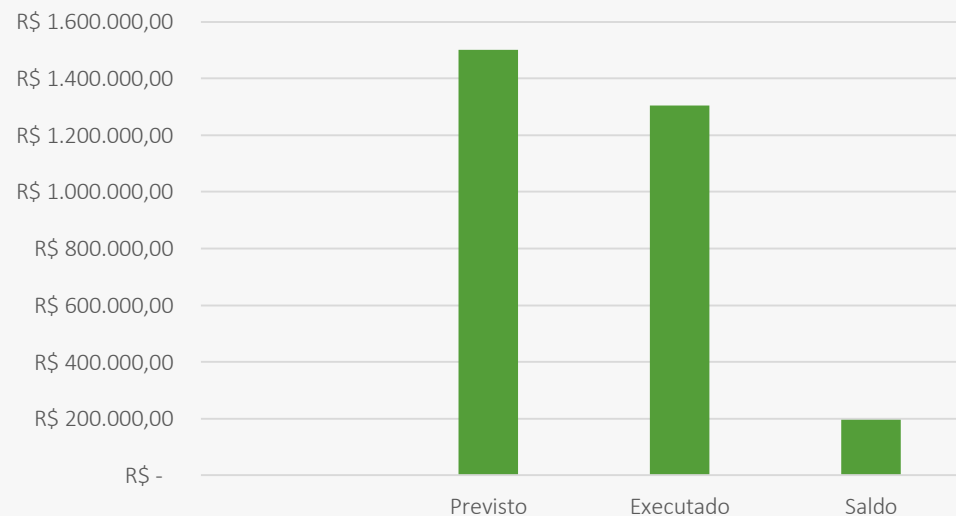
Resolução CAU/BR nº 28: Estabelece as diretrizes gerais para a elaboração e execução dos orçamentos do CAU/BR e dos CAUs estaduais, além de estabelecer normas para o controle, acompanhamento e avaliação das receitas e despesas.

Resolução CAU/BR nº 56: A resolução aborda o Plano de Ação e Orçamento (PAO) anual e a prestação de contas dos CAUs estaduais.

Resolução CAU/BR nº 92: Essa resolução dispõe sobre o Fundo de Apoio aos CAUs estaduais (FAC) e os critérios para sua distribuição, garantindo recursos financeiros para a execução das atividades dos conselhos estaduais, incluindo o CAU/AC. Resolução

Resolução CAU/BR nº 182: Esta resolução estabelece normas para a celebração e fiscalização de convênios e outros instrumentos de repasse de recursos entre o CAU/BR, os CAUs estaduais e outras instituições, garantindo a correta aplicação dos recursos públicos e o cumprimento dos objetivos institucionais.

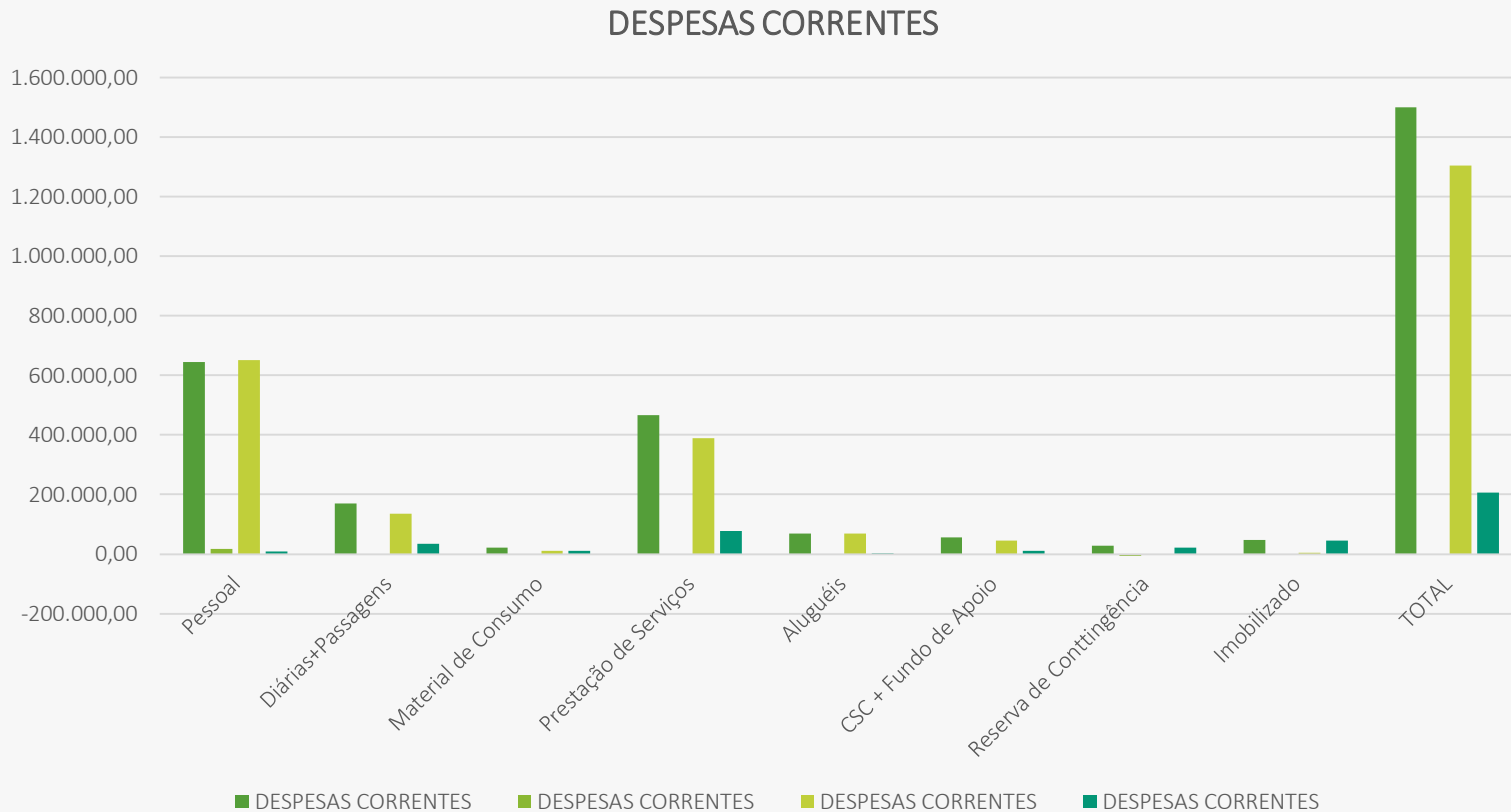
Evolução do Orçamento 2023



Autoria: CAU/AC

5.2 Gestão orçamentária e financeira

Despesas Correntes



Evolução das Receitas – 2019 a 2023

A evolução da receita do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Acre (CAU-AC) entre 2018 e 2022 demonstra variações significativas ao longo dos anos. Vamos analisar essa evolução ano a ano:

2019 para 2020: A receita do CAU-AC diminuiu neste ano. A redução pode estar relacionada a fatores externos, como a pandemia de COVID-19, que afetou a economia global e, conseqüentemente, os investimentos em projetos de construção e desenvolvimento urbano. Mudanças no cenário político e econômico também podem ter afetado negativamente a receita do CAU-AC.

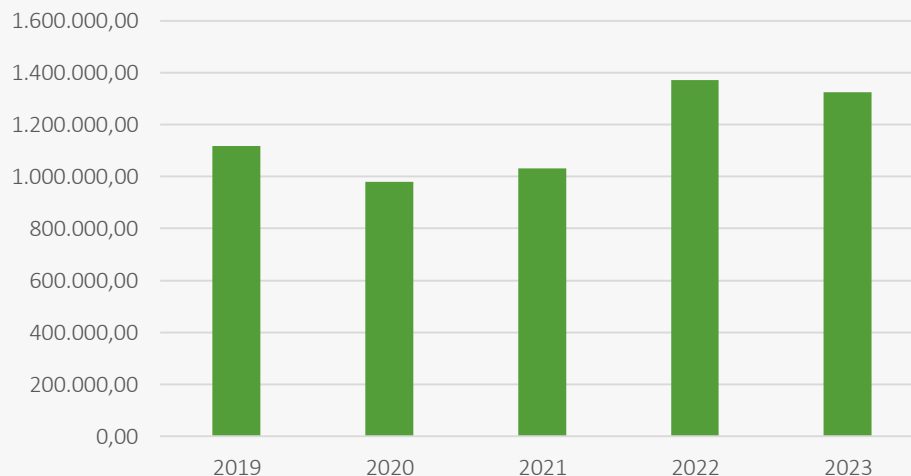
2020 para 2021: A receita do CAU-AC voltou a subir neste período. Esse aumento pode ser atribuído à recuperação gradual da economia após o impacto da pandemia, com retomada dos investimentos em projetos de construção e urbanismo. Além disso, estratégias bem-sucedidas de gestão e captação de recursos podem ter ajudado a impulsionar a receita do conselho.

2021 para 2022: A receita do CAU-AC apresentou um aumento significativo neste período. Esse crescimento pode ser resultado da consolidação de políticas públicas voltadas para o desenvolvimento sustentável e investimentos em infraestrutura na região. Além disso, uma gestão eficiente dos recursos e a atuação do conselho na promoção e valorização da profissão de arquiteto e urbanista podem ter contribuído para o aumento expressivo na receita.

2022 para 2023: A receita do CAU-AC apresentou uma redução significativo neste período. Essa redução pode ser resultado do fechamento do curso de arquitetura em algumas instituições locais.

Essa evolução demonstra que o CAU-AC passou por períodos de altos e baixos, mas conseguiu se adaptar às mudanças e continuar desempenhando um papel importante na promoção da arquitetura e urbanismo no Acre.

EVOLUÇÃO DAS RECEITAS



5.3 Gestão de licitações e contratos

A fim de assegurar a conformidade na gestão de Licitações e Contratos, o CAU segue rigorosamente um conjunto de normas e diretrizes estabelecidas pelos órgãos governamentais e de controle. Essas diretrizes visam garantir a transparência, eficiência e equidade no processo de contratação de serviços e aquisição de bens. Algumas das principais leis e normativas observadas pelo CAU incluem:

Constituição Federal: A Carta Magna do Brasil estabelece as bases para a administração pública e a gestão de recursos, incluindo princípios como a legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.

Lei n.º 8.666/1993: Esta lei estabelece as normas gerais para licitações e contratos públicos, abrangendo as modalidades de licitação, tipos de contratos e requisitos para sua celebração.

Lei n.º 10.520/2002: Esta lei institui a modalidade de licitação denominada pregão, destinada à aquisição de bens e serviços comuns, proporcionando maior agilidade e eficiência nos processos licitatórios.

O CAU conta com uma Assessoria Jurídica especializada, responsável por assegurar que todas as contratações estejam em conformidade com as normas e legislações aplicáveis, especialmente aquelas mencionadas acima. Além disso, as Instruções Normativas do Ministério do Planejamento, como a IN 04/2014 (SEGES/MP) e a IN 05/2017 (STI/MP), também são observadas pelo CAU para garantir a correta aplicação das regras no processo de contratação.

A Assessoria Jurídica atua de forma proativa, fornecendo orientações e consultoria jurídica durante todo o processo de licitação e contratação, analisando editais, contratos e documentos, e garantindo a conformidade com a legislação vigente. Essa abordagem colaborativa e preventiva visa minimizar riscos e evitar possíveis questionamentos ou impugnações por parte de órgãos de controle ou participantes do processo licitatório.

Dessa forma, o CAU se empenha em garantir uma gestão de licitações e contratos transparente, eficiente e em conformidade com as normas legais, demonstrando compromisso com a boa governança e a ética na administração pública.

5.3 Gestão de licitações e contratos

CONTRATAÇÕES

Houveram 23 (vinte e três) contratações de produtos e/ou serviços por dispensa de licitação por se tratarem gastos de pequeno valor, 3 (três) licitações por Pregão presencial com base na lei 8.666/93; 3 inexigibilidade de licitação; e 2 (duas) contratações emergenciais e 1 (um) chamamento público.

Contratação relevante

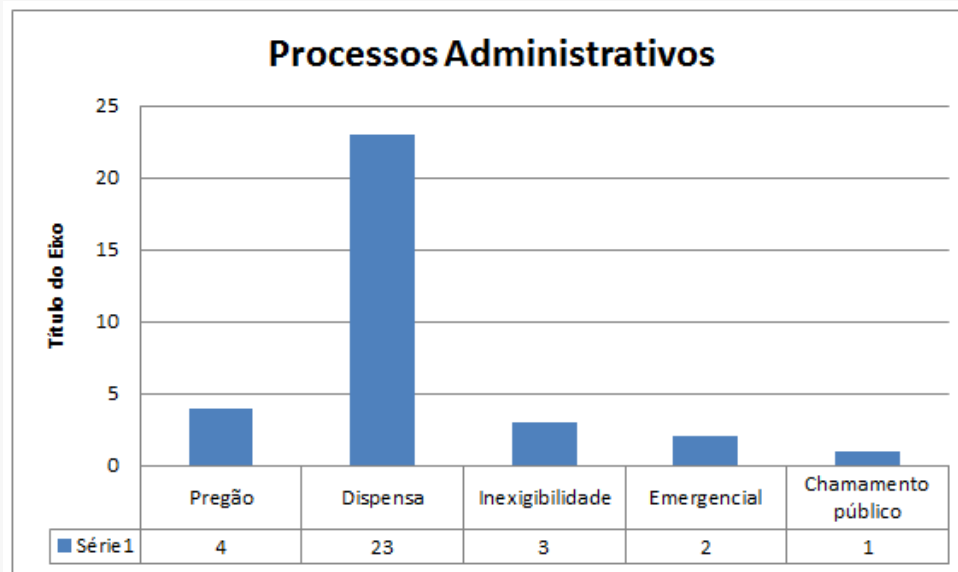
A contratação mais relevante realizada pelo CAU/AC, em 2023, foram:

- Processo SEI N° 00147.000028/2023-87 – Pregão Presencial – Contratação de Pessoa Jurídica especializada na administração, gerenciamento, emissão, distribuição e fornecimento do benefício alimentação
- Processo N° 05/2023 – Pregão Presencial – A contratação de empresa especializada na prestação de serviços de limpeza e conservação, por profissional capacitado.

<https://transparencia.cauac.gov.br/?p=1085>

Principais Desafios

- Empresas se recusam a fornecer orçamentos e a participarem de processos licitatórios;
- Fornecimento de materiais e serviços necessários para o conselho, com concorrência escassa;



Autoria: CAU/AC

GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

O Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Acre (CAU/AC) realizou um procedimento licitação para a mudança de sua sede para um novo endereço, localizado na rua Padre Manoel da Nóbrega, nº 146. Essa iniciativa buscou melhorar a estrutura física da entidade e oferecer um ambiente mais adequado e confortável para seus colaboradores e visitantes.

A Implantação do SEI no CAU/AC foi uma ação importante para garantir que a entidade possa desempenhar suas funções com eficiência e qualidade.

O SEI é uma plataforma de gestão eletrônica de documentos que possibilita a tramitação de processos administrativos de forma totalmente digital, desde a criação até a conclusão do processo. Uma das principais vantagens do uso do SEI é a economia de tempo e recursos.

O SEI proporciona economia na aquisição e manutenção do sistema, economia em material de escritório, otimização de espaço, impossibilidade de extravio de processos, diminuição do uso de papel, aumento da produtividade, entre outros benefícios para o conselho.



Ações Futuras

- Manter a equipe de contratações atualizada e capacitada;
- Aderir aos procedimentos da Nova Lei de Licitações.
- Realização de concurso publico.

5.4 Gestão da tecnologia da informação

O CAU/AC não possui área específica responsável pela gestão de TI por existir um centro de serviços compartilhados que gera uma série de vantagens para os CAU/UF e para a comunidade dos arquitetos e urbanistas como a melhor prestação de serviços em todo o país e de maneira uniformizada; economia de escala na compra de tecnologias e treinamento dos atendentes; e facilidade de atualização tecnológica, uma vez que o mesmo sistema será usado em todas as unidades da federação.

O Centro de Serviços Compartilhados (CSC) gerencia serviços como o Sistema de Comunicação e Informação do CAU (SICCAU) e o Sistema de Inteligência Geográfica (IGEO), além de informações contábeis e gerenciais internas do CAU. Os custos são compartilhados entre o CAU/BR e os CAU/UF, em conformidade com as obrigações respectivas estabelecidas pela Lei 12.378/2010

O CAU/AC possui um contrato de manutenção dos equipamentos, para que possamos mantê-los em perfeita condição de usos.



5.5 Gestão patrimonial e infraestrutura

Conformidade Legal

- O Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Acre está alinhado, entre outros, aos seguintes normativos quanto à sua gestão patrimonial:
- Artigos 37, 70 e 75 da Constituição Federal.
- Lei n.º 4.320/1964.
- Decreto-Lei n.º 200/1967.
- Instrução Normativa n.º 205/1988.
- Lei Complementar n.º 101/2000.
- Lei n.º 8.429/1992.
- Decreto n.º 9.373/2018 e demais instrumentos legais que regem a gestão patrimonial na Administração Pública.

Principais Desafios

- Desfazimento dos bens patrimoniais em desuso.

O Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Acre – CAU/AC, por meio do quadro Administrativo, realiza o Inventário dos Bens Móveis com o objetivo principal de levantamento físico dos bens patrimoniais e a elaboração do relatório anual ao final do exercício financeiro. De posse desses relatórios, os quais constam apenas os bens cadastrados como ATIVOS, é feita identificação do item com a fixação de uma plaqueta patrimonial, como no exemplo a seguir:



Autoria: CAU/AC

Plaquetas patrimoniais em material resinado, tamanho 4x2cm, contendo a logo do CAU/AC, código de barras e numeração crescente.

5.6 Gestão de Custos

Efetuada de acordo as diretrizes orçamentarias e realizadas por centro de custos. Cada Projeto ou Atividade, possui um centro de custo integrado as ações aprovadas no seu plano de ação e vinculadas a uma meta estratégica.

São acompanhadas mensalmente a prestação de contas através da comissão de planejamento, finanças, organização e administração do CAU/AC. São efetuados ajustes contábeis e, ou transposições mediante solicitação e aprovação das instancias e ou dos requerentes, quando ocorre alteração no valor total do orçado no plano, são efetuadas reformulações.

Todo os projetos e atividades aprovados e contido no Plano de Ação e Orçamento 2023 - CAU/AC. são organizados e vinculados por centro de custos, que os remete a uma conta contábil permitindo identificar os custos específicos de cada ação.

São conhecidos os custos fixos, e os custos variáveis, o que permite efetuar por ocasião da elaboração do Plano de Ação e Orçamento do CAU/AC, para cada exercício as projeções de despesas que são acompanhadas, tanto no início do exercício e ou contratos assinados, para a indicação orçamentária, emissão de pré-empenhos e empenhos.

Posteriormente são acompanhados os índices de reajustes contratuais, e as respectivas execuções quantitativas e financeiras. Então a gestão dos custos é efetuada todos os dias, com acompanhamento dos pagamentos, e registros de todos os documentos que deram origem ao gasto, no que se refere a receita o acompanhamento é efetuado diariamente, sendo registrado as variações de todas as rubricas.

5.7 Sustentabilidade ambiental

O CAU/AC no desenvolvimento de suas atividades, possui uma atenção especial para sustentabilidade. A conscientização de seus colaboradores no uso racional de recursos em suas atividades diárias, refletem em compromisso coletivo em gerar menos impactos ao Meio Ambiente.

A adoção dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis – ODS/ONU, são importantes para o uso consciente dos recursos, redução no descarte de resíduos, reaproveitamento de materiais e responsabilidade social. A expectativa é criar não apenas no CAU/AC, mas um exemplo social de boas práticas sustentáveis.

Com algumas iniciativas como a utilização de copos individuais pelos colaboradores, reutilização de borra de café como adubo de plantas, reutilização de papel, utilização do serviço de fornecimento de água e tratamento de esgoto do estado, entre outras ações.

Os processos quando não obrigatório contar com cópia física, são armazenados exclusivamente na forma digital, além disso mesmo nas reuniões são apresentados aos colaboradores via digital. Foi implantado o sistema de gestão SEI, assim reduzindo ainda mais os trâmites físicos.

Foi criada a comissão temporária de Equidade de Gênero do CAU/AC, em busca de tratar e discutir sobre as discriminações e desigualdades existentes dentro da arquitetura e urbanismo.

Ações Futuras

- Reduzir ainda mais os processos em papel;



5.8 Comissão de Raça, Equidade e Diversidade do CAU/AC

A comissão realizou ações de publicidade e homenagens a arquitetas e urbanistas em datas comemorativas para promover a equidade de gênero e destacar a importância das mulheres no campo da arquitetura e urbanismo, organizando campanhas nas redes sociais em datas comemorativas, como o Dia Internacional da Mulher ou o Dia Nacional da Arquiteta e Urbanista, para homenagear as mulheres profissionais do setor, compartilhar suas histórias de sucesso e aumentar a visibilidade de suas conquistas, além de ter promovido homenagens, para as mulheres arquitetas, buscando aumentar a conscientização sobre a importância da equidade de gênero no setor de arquitetura e urbanismo e inspirar outras mulheres a seguir carreiras na área.



Para 2023 temos as seguintes novas propostas:

Educação e conscientização: Desenvolver e implementar programas de educação e conscientização, voltados tanto para profissionais quanto para o público em geral, destacando a importância da equidade de gênero, raça e diversidade no campo da arquitetura e urbanismo.

Pesquisa e monitoramento: Realizar pesquisas e coletar dados sobre a situação atual da equidade e diversidade no setor de arquitetura e urbanismo no Acre.

Parcerias e colaboração: Estabelecer parcerias com outras organizações, como universidades, ONGs e outras entidades governamentais, para promover a equidade e diversidade no setor de arquitetura e urbanismo.

Apoio a profissionais e estudantes: Oferecer suporte a profissionais e estudantes do setor de arquitetura e urbanismo, especialmente aqueles que enfrentam barreiras de diversidade, fornecendo orientação, assistência e oportunidades para o desenvolvimento profissional.

5.8 Ações relevantes

A Comissão de Equidade de gênero, raça e diversidade do CAU/AC reuniu arquitetas, estudantes, as representes, a vice-presidente do CREA-AC Lya Beiruth e a conselheira Rosa Costa, num delicioso café da manhã e uma roda de debate, encerrando o mês internacional da mulher, na oportunidade, foi debatido sobre a presença feminina na arquitetura que ainda é relativamente baixa, apesar de ter havido progressos significativos nas últimas décadas. Os desafios enfrentados pelas mulheres arquitetas são muitos, desde a falta de reconhecimento profissional até a dificuldade em conciliar a vida pessoal e profissional.

https://www.instagram.com/p/CqRBUCFOEUE/?img_index=1



Comissão de Equidade de gênero, raça e diversidade reúne Arquitetas e representantes do CREA-AC, num café da manhã com debate sobre a mulher, conquistas e desafios para a igualdade e respeito na profissão.



Autoria: CAU/BR

6.

**INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS.**



ORÇAMENTO

Discriminação	Correntes	Capital
Receita Orçada	R\$ 1.452.822,70	R\$ 48.000,00
Receita Arrecadada	R\$ 1.326.329,77	R\$ -
Percentual Arrecadado	91,29%	%
Despesa Orçada	R\$ 1.431.965,10	R\$ 48.000,00
Despesa Empenhada	R\$ 1.300.372,80	R\$ 3.501,32
Percentual Realizado	95,55%	7,29%
Reserva de Contingência	R\$ 20.857,60	
Superávit Orçamentário	R\$ 22.455,65	
Superávit Primário	R\$ 25.956,57	

SUPERÁVIT ANUAL

Comparando a receita arrecadada com a despesa realizada no exercício 2023, constatou-se um superávit orçamentário no valor de R\$ 22.455,65.

INVESTIMENTOS PATRIMONIAIS

Os principais investimentos realizados no ano de 2023 foram em móveis e utensílios e máquinas e equipamentos.

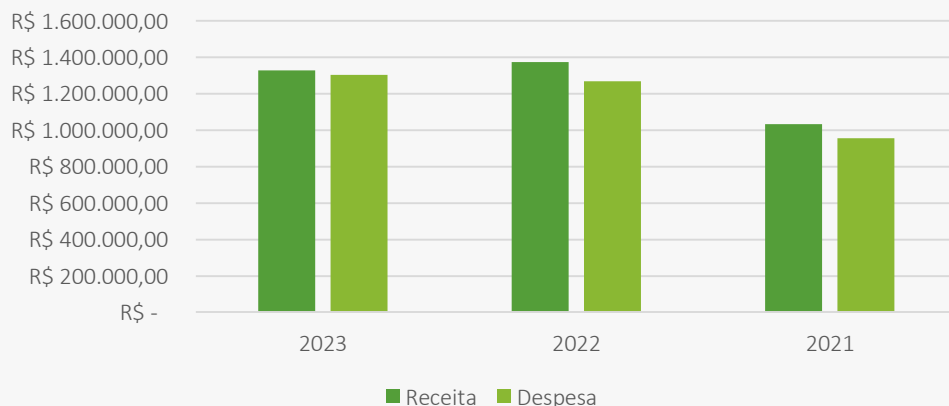
FATOS RELEVANTES

Não houve fatos relevantes que marcaram a execução orçamentária do exercício.

NOTAS EXPLICATIVAS

NE 2023.10 e 17

Comparativo da Evolução Orçamentária



DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

CAU - AC

Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Estado do Acre

CNPJ: 14.794.749/0001-62

CAU/AC
Conselho de Arquitetura
e Urbanismo do Acre

Período: 01/01/2023 a 31/12/2023

Variações Patrimoniais

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS

	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
CAU - AC					
Período: 01/01/2023 a 31/12/2023					
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA	1.736.278,70	1.688.801,74	VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA	1.526.266,37	1.447.810,31
CONTRIBUIÇÕES	515.214,75	575.629,81	PESSOAL E ENCARGOS	655.076,70	562.973,43
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	515.214,75	575.629,81	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	619.476,70	537.821,43
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	515.214,75	575.629,81	REMUNERAÇÃO A PESSOAL - RPPS	619.476,70	537.821,43
EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS	290.263,27	264.445,61	BENEFÍCIOS A PESSOAL	35.600,00	25.152,00
EXPLORAÇÃO DE BENS DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	290.263,27	264.445,61	BENEFÍCIOS A PESSOAL - RPPS	35.600,00	25.152,00
VALOR BRUTO DE EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	290.263,27	264.445,61	USO DE BENS, SERVIÇOS E CONSUMO DE CAPITAL FDXO	617.190,12	679.286,93
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS FINANCEIRAS	119.729,77	116.989,62	USO DE MATERIAL DE CONSUMO	10.250,11	11.451,08
JUROS E ENCARGOS DE MORA	11.252,93	32.432,36	CONSUMO DE MATERIAL	10.250,11	11.451,08
JUROS E ENCARGOS DE MORA SOBRE FORNECIMENTOS DE BENS E SERVIÇOS	11.252,93	32.432,36	SERVIÇOS	591.930,66	639.958,99
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS - FINANCEIRAS	108.476,84	84.557,26	DIARIAS	64.476,00	81.302,59
MULTAS SOBRE ANUIDADES	108.476,84	84.557,26	SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	68.073,76	79.817,92
TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS	801.842,14	728.722,35	SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	459.380,90	478.838,48
TRANSFERÊNCIAS INTERGOVERNAMENTAIS	801.842,14	728.722,35	DEPRECIACAO, AMORTIZACAO E EXAUSTAO	15.009,35	27.876,86
TRANSFERÊNCIAS INTERGOVERNAMENTAIS	801.842,14	728.722,35	DEPRECIACAO	15.009,35	27.876,86
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	9.228,77	3.014,35	TRANSFERÊNCIAS CONCEDIDAS	45.916,05	48.493,00
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA A CLASSIFICAR	7.022,78	0,00	TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	45.916,05	48.493,00
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	7.022,78	0,00	TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	45.916,05	48.493,00
DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	2.205,99	3.014,35	DESVALORIZAÇÃO E PERDA DE ATIVOS	208.083,50	157.056,95
MULTAS ADMINISTRATIVAS	0,00	540,93	REDUÇÃO A VALOR RECUPERAVEL E AJUSTE PARA PERDAS	208.083,50	157.056,95
INDENIZAÇÕES	2.205,99	2.473,42	VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA COM PROVISÃO PARA PERDAS DE CRÉDITOS	208.083,50	157.056,95
Total das Variações Ativas :	1.736.278,70	1.688.801,74	Total das Variações Passivas :	1.526.266,37	1.447.810,31
Déficit do Exercício			RESULTADO PATRIMONIAL		
			Superávit do Exercício	210.012,33	240.991,43
Total	1.736.278,70	1.688.801,74	Total	1.736.278,70	1.688.801,74

Rio Branco-AC, 31 de dezembro de 2023

DANDARA CRISTTINNY BRITO LIMA
PRESIDENTE
CAU/AC A69205-0
883.751.532-49

ALAN PINHO DA SILVA
COORDENADOR DE FINANÇAS
CAU/AC A72897-7
770.132.632-49

SUELI MARIA MALAQUIAS DA SILVA PAULA
CONTADORA
CRC/AC 1717-0
419.199.122-15

Impresso em: 19/03/2024 19:53

Página: 1/1

Evite imprimir. Colabore com o meio ambiente.

- A Demonstração das Variações Patrimoniais evidencia as variações verificadas no patrimônio e indica o resultado patrimonial do exercício.
- As variações quantitativas são decorrentes de transações no setor público que aumentam ou diminuem o patrimônio líquido.
- O resultado patrimonial do período é apurado pelo confronto entre as variações quantitativas aumentativas e diminutivas.
- O exercício 2023, resultou numa variação patrimonial positiva (superávit patrimonial) de R\$ 210.012,33

6.1 Gestão Contábil

Considerações

O conjunto autárquico formado pelo CAU/BR e pelos CAU/UF utiliza um mesmo sistema informatizado de contabilidade estando este integrado a diversos sistemas de controle administrativo possibilitando, assim, um acompanhamento da gestão contábil do conjunto em tempo real, tanto pelas áreas técnicas do CAU/BR como por sua assessoria contábil terceirizada que presta consultoria e emite relatórios contábeis a todos os entes do CAU.

Norma interna

Além da Lei nº 4320/1964, das Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) e do manual correspondente (MCASP) seguidas integralmente pela Contadoria do CAU/AC, a Resolução CAU/BR nº 174/2018 dispõe sobre procedimentos orçamentários, contábeis e de prestação de contas a serem adotados pelo CAU/BR e pelos CAU/UF (<https://transparencia.caubr.gov.br/resolucao174/>). Tal norma propicia ao CAU/BR, dentre outros, de exercer acompanhamento por meio de orientações e proposições de melhorias das informações contábeis.

Auditoria Interna do CAU/BR

A Contadoria do CAU/AC conta ainda com a Auditoria (interna) do CAU/BR a qual incumbe “manifestar-se acerca das informações contábeis mensais por meio de relatórios”, segundo o art. 8º, § 2º, e art. 11, da referida Resolução CAU/BR nº 174/2018.

Declaração do Contador do CAU/AC

Declaro que as informações constantes das Demonstrações Contábeis: Balanço Patrimonial, Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Demonstração de Fluxos de Caixa e Demonstração das Variações Patrimoniais, regidos pela Lei nº 4.320/1964, pelas Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) e pelo respectivo manual (MCASP), referentes ao ano de 2022, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do **Acre** – CAU/AC.

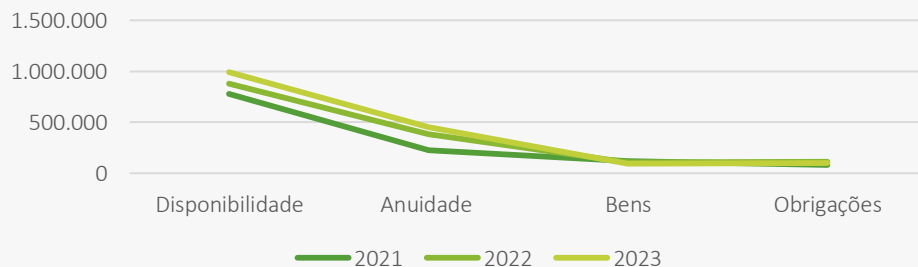
Rio Branco – AC, 06 de março de 2024.

Sueli Maria Malaquias da Silva Paula
Contador CRC/AC 001717/O-3

6.2 Balanço Patrimonial

Valores em R\$ mil

Ativo	2021	2022	2023
Ativo Circulante	1.080.732	1.368.688	1.577.892
Disponibilidade de bancos	777.181	878.742	992.753
Anuidades a receber	223.474	382.973	450.918
(-) Provisões para perdas	-285.035	-442.092	-650.176
Outros créditos	80.077	106.973	134.221
Ativo Não Circulante	120.710	107.678	96.170
Créditos a longo prazo	1.784	1.699	1.699
Bens patrimoniais	117.568	104.718	93.210
Total	1.201.443	1.476.366	1.674.061



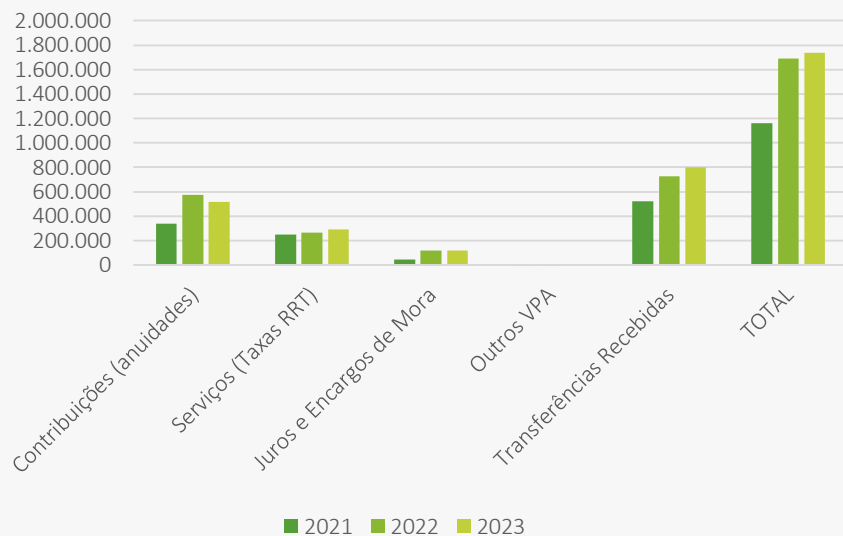
Valores em R\$ mil

Passivo + Patrimônio Líquido	2021	2022	2023
Passivo Circulante	80.943	114.875	102.558
Obrigações trabalhistas	62.501	71.071	73.872
Fornecedores	15160	40500	8871,38
Provisões de férias/13º Salário	-	-	-
Outras obrigações	3.144	3.166	19.655
Passivo Não Circulante			
Obrigações a longo prazo			
Patrimônio Líquido	1.120.500	1.361.491	1.571.504
Resultados acumulados			
Total	1.201.443	1.476.366	1.674.061

6.3 Demonstração das Variações Patrimoniais

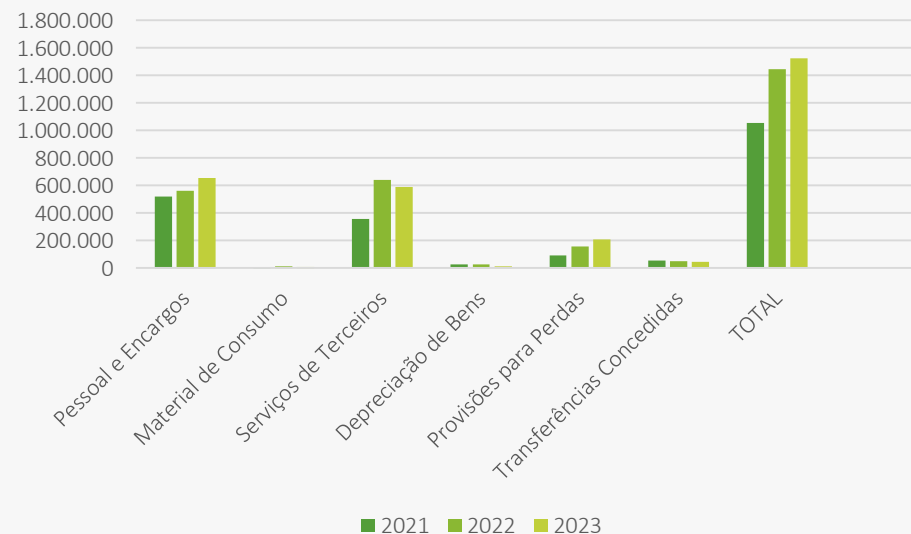
Valores em R\$ mil

Variações Patrimoniais Aumentativas - VPA	2021	2022	2023
Contribuições (anuidades)	338.815	575.630	515.215
Serviços (Taxas RRT)	247.315	264.446	290.263
Juros e Encargos de Mora	47.471	116.990	119.730
Outros VPA	6.680	3.014	9.229
Transferências Recebidas	519.887	728.722	801.842
TOTAL	1.160.168	1.688.802	1.736.279



Valores em R\$ mil

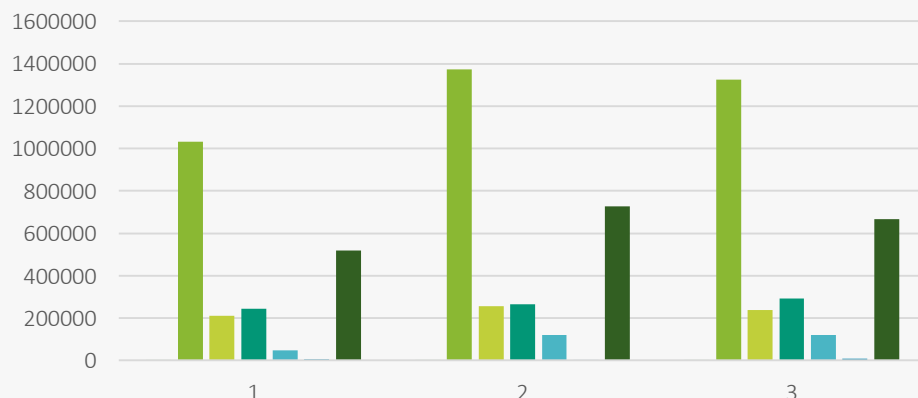
Variações Patrimoniais Diminutivas - VPD	2021	2022	2023
Pessoal e Encargos	517.985	562.973	655.077
Material de Consumo	4.550	11.454	10.250
Serviços de Terceiros	357.782	639.959	591.931
Depreciação de Bens	28.175	27.877	15.009
Provisões para Perdas	91.742	157.057	208.084
Transferências Concedidas	52.945	48.493	45.916
TOTAL	1.053.180	1.447.811	1.526.266



6.4 Balanço Orçamentário

Valores em R\$ mil

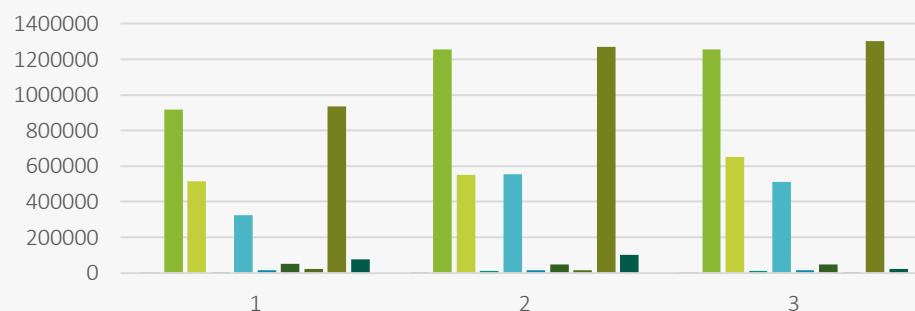
Receitas Orçamentárias	2021	2022	2023
Receitas Correntes	1.032.249	1.372.331	1.326.330
Contribuições (anuidades)	210.803	256.889	237.966
Serviços (Taxas RRT)	243.769	264.411	291.609
Receitas Financeiras	46.781	119.295	119.605
Outras Receitas Correntes	6.366	3.014	8.949
Transferências Recebidas	519.887	728.722	668.202



■ Receitas Orçamentárias ■ Receitas Correntes ■ Contribuições (anuidades)
■ Serviços (Taxas RRT) ■ Receitas Financeiras ■ Outras Receitas Correntes
■ Transferências Recebidas

Valores em R\$ mil

Despesas Orçamentárias	2021	2022	2023
Despesas Corrente	916.383	1.254.307	1.254.307
Pessoal e Encargos	516.266	550.204	652.276
Material de Consumo	3.360	11.899	10.250
Serviços de Terceiros	325.614	554.444	510.470
Encargos Diversos	13.857	13.968	15.041
Transferências Corrente	52.945	48.883	45.916
Despesas de Capital	22.893	14.929	3.501
TOTAL	936.277	1.269.236	1.303.874
Superávit/Déficit do Exercício	77.812	103.095	22.456



■ Despesas Orçamentárias ■ Despesas Corrente
■ Pessoal e Encargos ■ Material de Consumo
■ Serviços de Terceiros ■ Encargos Diversos
■ Transferências Corrente ■ Despesas de Capital
■ TOTAL ■ Superávit/Déficit do Exercício

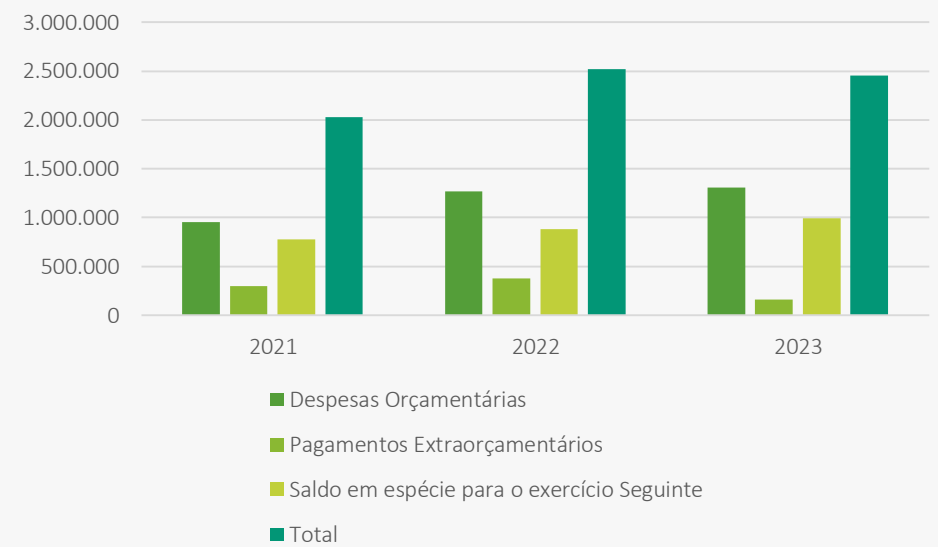
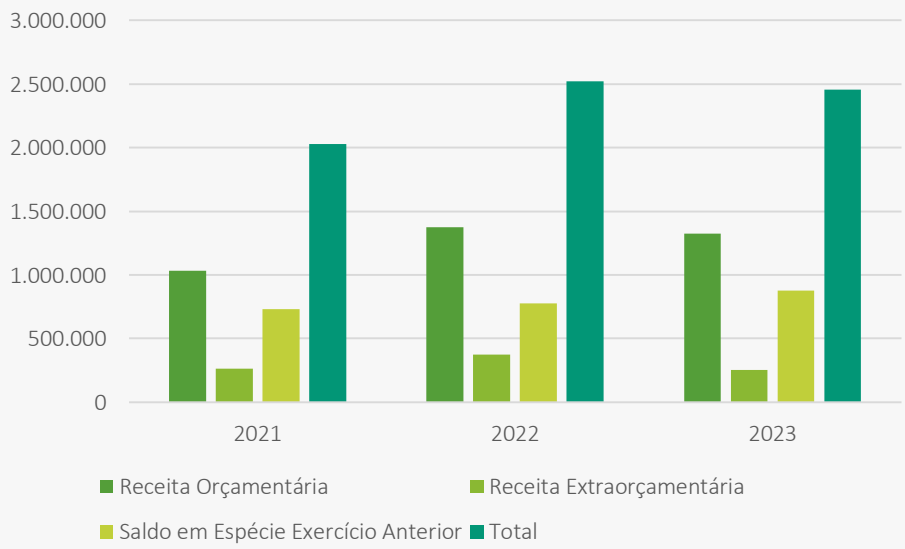
6.5 Balanço Financeiro

Valores em R\$ mil

Ingressos	2021	2022	2023
Receita Orçamentária	1.032.249	1.372.331	1.326.330
Receita Extraorçamentária	264.119	373.759	252.055
Saldo em Espécie Exercício Anterior	732.116	777.181	878.742
Total	2.028.484	2.523.271	2.457.126

Valores em R\$ mil

Dispêndios	2021	2022	2023
Despesas Orçamentárias	954.437	1.269.236	1.303.874
Pagamentos Extraorçamentários	296.866	375.293	160.500
Saldo em espécie para o exercício Seguinte	777.181	878.742	992.753
Total	2.028.484	2.523.271	2.457.127

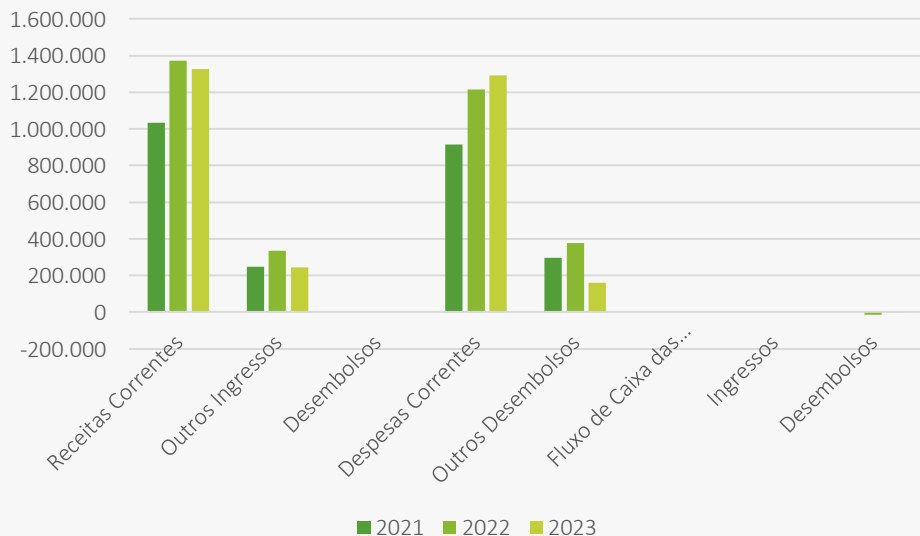


Demonstração contábil completa disponível em: https://transparencia.cauac.gov.br/?page_id=1108

6.6 Demonstração dos Fluxos de Caixa

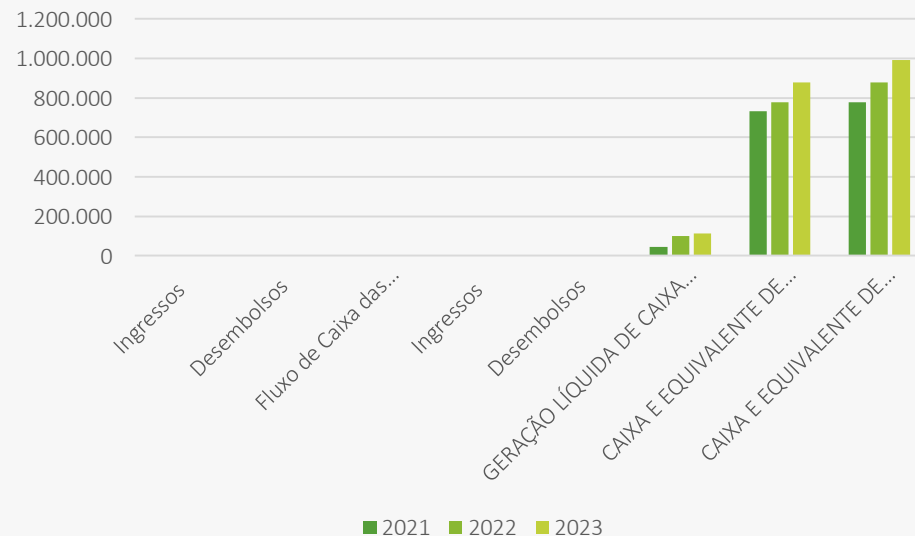
Valores em R\$ mil

	2021	2022	2023
Fluxo de Caixa das Atividades das Operações			
Ingressos			
Receitas Correntes	1.032.249	1.372.331	1.326.330
Outros Ingressos	248.958	333.259	243.183
Desembolsos			
Despesas Correntes	916.383	1.213.807	1.291.501
Outros Desembolsos	296.866	375.293	160.500
Fluxo de Caixa das Atividades de Investimentos			
Ingressos	0	0	0
Desembolsos	0	-14.929	-3.501



Valores em R\$ mil

	2021	2022	2023
Fluxo de Caixa das Atividades de Financiamentos			
Ingressos	0	0	0
Desembolsos	0	0	0
Fluxo de Caixa das Atividades de Investimentos			
Ingressos	0	0	0
Desembolsos	0	0	0
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	45.064	101.561	114.010
CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA INICIAL	732.116	777.181	878.742
CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA E EQUIVALENTE DE FINAL	777.181	878.742	992.753



6.7 Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

A Assessoria Contábil declara a conformidade contábil das Demonstrações Contábeis do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Acre, referente ao período de janeiro a junho de 2021, no que tange ao reconhecimento, mensuração e evidenciação dos atos e fatos relativos à gestão orçamentária, financeira e patrimonial.

As demonstrações contábeis foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil (BRGAAP), abrangendo as normas brasileiras de contabilidade aplicáveis ao setor público, principalmente a NBC T 16.6 (R1) – Demonstrações Contábeis.

As demonstrações contábeis estão apresentadas em reais, que também é a moeda funcional da Entidade.

As Demonstrações Contábeis estão fundamentadas na Lei nº 4.320/64 e em consonância com o Manual de Contabilidade aplicado ao Setor Público, aprovada pela Portaria Conjunta STN/SOF nº 01/14, e Portaria STN nº 700 de 10/12/2014, 8ª edição, e Normas Brasileiras de Contabilidade aplicadas ao setor público conforme NBC TSP ESTRUTURA CONCEITUAL, NBC TSP 07, NBC TSP 11 e NBC TSP 17.

As Demonstrações Contábeis do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Acre são compostas por:

➤ **Balanco Patrimonial:** estruturado em Ativo, Passivo e Patrimônio Líquido. Evidencia qualitativa e quantitativamente a situação patrimonial da entidade pública;

➤ **Demonstração das Variações Patrimoniais:** Evidencia as variações quantitativas, o resultado patrimonial e as variações qualitativas decorrentes da execução orçamentária;

➤ **Balanco Orçamentário:** Evidencia as receitas e as despesas orçamentárias;

➤ **Balanco Financeiro:** Evidencia as receitas e despesas orçamentárias, bem como os ingressos e dispêndios extraorçamentários, conjugados com os saldos de caixa do exercício anterior e os que se transferem para o início do exercício seguinte;

➤ **Demonstração dos Fluxos de Caixa:** Evidencia as movimentações havidas no caixa e seus equivalentes, nos fluxos das operações, dos investimentos e dos financiamentos.

Declaro que as informações constantes das Demonstrações Contábeis: Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais, Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Demonstração de Fluxo de Caixa, regidos pelas diretrizes do Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) e Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCs TSP), do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), relativas ao período de janeiro a dezembro de 2023, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Acre.

7.

**ANEXOS E
APÊNDICES**



7.1 Posicionamentos de Área, Assessoria, Instâncias e Auditoria Externa

PLANEJAMENTO

A Gerência de Planejamento e Gestão Estratégica do CAU/BR opinou favoravelmente à aprovação do Plano de Ação executado pelo CAU/AC no exercício de 2023.

ASSESSORIA CONTÁBIL DO CAU/BR

Conforme o Relatório Contábil CAU-BR de 16/02/2024, o núcleo de contabilidade e gerencia de orçamento e finanças, responsável pela assessoria e análise contábeis junto aos CAU/UF, realizou por meio dos sistemas contábeis e auditoria e não constatou nenhuma falha na prestação de contas de 2023 do CAU AC.

INSTÂNCIAS DELIBERATIVAS DO CAU/AC

A Comissão de Planejamento, Finanças Organização e Administração do CAU/AC emitiu a Deliberação nº 01-01/2024 de 25/01/2024 pela aprovação da prestação de contas do estadual relativas ao exercício de 2023, sem indicação de ponto de ressalva ou recomendação, posicionamento seguido pelo Plenário do CAU/AC, mediante a Deliberação Plenária nº 063-01/2024 de 28/02/2024.

AUDITORIA EXTERNA (INDEPENDENTE)

As contas do CAU/AC relativas ao exercício de 2019 foram auditadas pela empresa contratada pelo CAU/BR, a BDO RCS Auditores Independentes, responsável por expressar opinião sobre as demonstrações contábeis daquele conselho, conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria.

O Relatório do Auditor Independente integrante da prestação de contas expressa opinião que as Demonstrações Contábeis apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Acre – CAU/AC, sem ressalva.

PARECER CONCLUSIVO DA AUDITORIA INTERNA DO CAU/BR

Em análise à formalização do processo de Prestação de Contas do CAU/AC, aos aspectos de gestão demonstrados, posicionamentos das assessorias e instâncias deliberativas pertinentes, e ao relatório e parecer da Auditoria Independente, formamos opinião pela regularidade do referido processo.



68 3222 - 8941



CAUACoficial



/CAUACoficial